



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
DE LA CONCLUSIÓN DE LA
ADMINISTRACIÓN 2012-2018

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TLÁHUAC II

Contenido

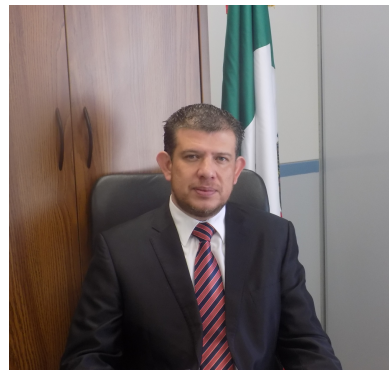
I.	MENSAJE INSTITUCIONAL.....	3
II.	INTRODUCCIÓN	4
III.	MARCO NORMATIVO	6
IV.	CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS	8
	A. Formación y Actualización Docente.....	8
	B. Evaluación Docente	10
	C. Evaluación y Acreditación de los Planes y Programas de licenciatura.....	11
	D. Conformidad con el Aprendizaje	11
	E. Acervo Bibliográfico	13
	F. Fomento a la Lectura	16
	G. Tecnologías de la Información y Comunicaciones.....	17
	H. Programa de Lenguas Extranjeras.....	19
V.	COBERTURA, INCLUSIÓN Y EQUIDAD EDUCATIVA.....	20
	A. Matrícula	20
	B. Becas para Permanencia Estudiantil	22
	C. Programa de Tutorías	23
	D. Egresados y Titulados	24
	E. Promoción de la Oferta Educativa	26
VI.	FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES.....	27
	A. Actividades Deportivas	27
	B. Actividades Cívico – Culturales.....	29
	C. Cultura de Prevención y Seguridad	30
	D. Cultura de Sustentabilidad.....	30
VII.	CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	31
	A. Concurso Nacional de Ciencias Básicas.....	31
	B. Eventos Académicos	32
	C. Modelo Talento Emprendedor del TecNM	34
	D. Impulso a la Permanencia Estudiantil en el Sistema Nacional de Investigadores.....	34
VIII.	VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO	35
	A. Evento de Innovación Tecnológica	35
	B. Acuerdos de Colaboración.....	36

C. Servicio Social	37
D. Visitas a Empresas	38
E. Residencias Profesionales	39
IX. GESTIÓN INSTITUCIONAL, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS 40	
A. Sistema de Gestión de la Calidad Norma ISO 9001 – 2015	40
B. Sistema de Gestión Ambiental Norma ISO 14001 : 2015	40
C. Eventos Sociales	41
D. Ambiente Laboral	42
E. Remuneración al Personal	43
F. Plantilla de Personal	44
G. Promoción de Plazas	46
H. Prestaciones Gestionadas	47
I. Capacitación de Personal Directivo	47
J. Imagen Institucional	49
K. Cumplimiento de las metas programadas PTA/PIA	50
L. Participación en convocatorias	50
M. Gestión Captación y Ejercicio de los Recursos	51
N. Estructura Académica	52
O. Infraestructura	53
P. Mantenimiento a la Infraestructura	55
Q. Principales Logros y Reconocimientos Institucionales	56
X. RETOS INSTITUCIONALES	57
XI. INDICADORES	59
XII. CONCLUSIONES	60
DIRECTORIO	61



I. MENSAJE INSTITUCIONAL

Con fundamento en el Capítulo Cuarto de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos y de la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción que señala como objetivo “Establecer las bases políticas para la promoción, fomento y difusión de la cultura de integridad en el servicio público, así como la rendición de cuentas, de la transparencia, de la fiscalización y del control de los recursos públicos” y demás normas aplicables, se presenta el Informe de Rendición de Cuentas 2012-2018, cumpliendo a su vez con lo establecido el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2012-2018.



Derivado de lo anterior, el compromiso del Instituto Tecnológico de Tláhuac II y el de toda la comunidad tecnológica, ha permitido avanzar en el cumplimiento de los objetivos y metas establecidos en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2012-2018 y así, elevar la calidad de la educación contribuyendo al bienestar de nuestros estudiantes.

En este documento se presenta el avance institucional en los siguientes:

1. Calidad de los servicios educativos
2. Cobertura, inclusión y equidad educativa
3. La formación integral de los estudiantes
4. La ciencia, tecnología e innovación
5. La vinculación con los sectores público, social y privado
6. La gestión institucional, transparencia y rendición de cuentas

Agradezco la colaboración al personal administrativo, docentes, personal de apoyo, jefas y jefes de departamento, directivos y estudiantes por su compromiso institucional, participación, dedicación y responsabilidad que se ha plasmado en este informe.

“El Conocimiento para Alcanzar el Éxito®”

LIC. MANUEL ÁNGEL URIBE VÁZQUEZ
DIRECTOR

II. INTRODUCCIÓN

El Instituto Tecnológico de Tláhuac II es una institución de educación superior que brinda un servicio de calidad a la comunidad estudiantil de la zona de Tláhuac, así como a las zonas colindantes.

Su nacimiento data del 14 de septiembre del 2009, con la finalidad de ofrecer mayores oportunidades de preparación a nivel licenciatura a los jóvenes de la comunidad, y así poder elevar el nivel de calidad de vida de las familias de Tláhuac. Es por ello que con base en un estudio de factibilidad y de acuerdo a las necesidades que se presentan en la zona se ofertan las siguientes carreras:

- Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación
- Ingeniería en Logística
- Ingeniería en Gestión Empresarial
- Ingeniería Mecánica

Lo anterior a fin de contribuir con el desarrollo de la sociedad mexicana y hacer de México un país con mejores oportunidades para todos.

Es por ello que en el presente informe se plasman los resultados de los programas y proyectos con las acciones que permitieron su alcance, así como se señalan los compromisos, recursos e información que concluyen con esta administración federal.

El objetivo de presentar este documento con datos generados durante el periodo del 2012-2018, es facilitar el acceso a la información, ya que tanto la comunidad Tecnológica de Tláhuac II como la ciudadanía tienen el derecho a conocer qué es lo que se lleva a cabo al interior del Instituto y la relevancia e importancia que tienen las actividades que se desarrollan diariamente por parte de todo el personal que conforma al ITT II.

La estructura de este informe está normada por las actividades que se realizan conforme a los objetivos establecidos en el PIID 2012-2018; los cuales se enuncian a continuación:

- **Objetivo 1:** Fortalecer los Servicios Educativos.
- **Objetivo 2:** Incrementar la Cobertura, Promover la Inclusión Educativa.
- **Objetivo 3:** Fortalecer la Información Integral de los Estudiantes.
- **Objetivo 4:** Impulsar la Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico.
- **Objetivo 5:** Fortalecer la Vinculación con los Sectores Público, Social y Privado.
- **Objetivo 6:** Modernizar la Gestión Institucional, Fortalecer la Transparencia y la Rendición de Cuentas, así como el ejercicio de los Recursos correspondientes al 2012-2018.

Los avances aquí presentados son actividades que no serían posibles sin la participación del personal Directivo, Docente, Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación que día a día suman esfuerzos para una mejor casa de estudios.

Todas las acciones y actividades llevadas a cabo durante el año 2012-2018 tuvieron como eje principal la misión del ITT II:

“Formar profesionistas competentes generando condiciones que garanticen el avance científico y tecnológico en beneficio de la sociedad”.

A través del cumplimiento de la misión se pueden establecer líneas estratégicas de acción que apoyan al cumplimiento de los Programas Anuales de Trabajo del TecNM como el Programa Trabajo Anual (PTA) y el Programa Operativo Anual (POA), teniendo siempre como prioridad a toda la comunidad Tecnológica de Tláhuac II.



III. MARCO NORMATIVO

El Marco Normativo en donde se fundamenta la **Rendición de Cuentas**, está integrado por las siguientes disposiciones:

Ley Federal de la Educación.

Promueve, establece, organiza y dirige los servicios educativos de acuerdo a la región del país. Mediante programas de estudio, evaluaciones y normas para la aplicación de métodos educativos.

Decreto de Creación del Tecnológico Nacional de México.

Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de julio de 2014, como órgano desconcentrado de la Secretaría de Educación Pública, con autonomía técnica, académica y de gestión.

Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información.

En la que establece la obligación como servidores públicos e instituciones, de comunicar a la sociedad sobre los recursos y su aplicación.

Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.

La cual establece que todos los servidores públicos tendrán entre otras las siguientes obligaciones:

- Formular y ejecutar los planes, programas y presupuestos correspondientes a su función, cumplir las leyes y la normatividad que determinen el manejo de recursos.
- Rendir cuentas sobre el ejercicio de las funciones que tenga conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas de la gestión pública federal, proporcionando la documentación e información que le sea requerida en los términos que establezcan las disposiciones legales correspondientes.

Adicionalmente a ello, es necesario contemplar la normatividad adjunta y los diversos instrumentos de planeación, control y evaluación de los recursos humanos, materiales y económicos de la Institución que se dirige. En el mencionado cumplimiento se involucra a los funcionarios directivos de la organización que lideran los procesos estratégicos del servicio educativo. Los documentos rectores del presente ejercicio y que son base para integrar cada uno de los apartados del presente documentos de describen a continuación:

1. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
2. Ley Federal de Planeación. Última Reforma DOF 09-04-12
3. Plan Nacional de Desarrollo 2012-2018

4. Programa Sectorial de Educación 2013-2018
5. Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2012-2018
6. Modelo Educativo del Siglo XXI
7. Programa General de Desarrollo del Distrito Federal 2012-2018
8. Programa de Institucional Anual (PIA) del Instituto Tecnológico de Tláhuac II 2012-2018
9. Seguimiento y Evaluación del PIA 2012-2018
10. Programa Operativo Anual (POA) 2012-2018
11. Estados Financieros del IT Tláhuac II 2012-2018

IV. CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS

Elevar la calidad de la educación para que los estudiantes mejoren su nivel de logro educativo, cuenten con los medios para tener acceso a un mayor bienestar y contribuyan al desarrollo nacional.

A. Formación y Actualización Docente

El ITT II busca de forma constante el fortalecimiento educativo por competencias, por ello se ha mantenido actualizado al personal docente.

Cursos ofertados de 2013 a 2015

Capacitación Docente 2013		
Semestre	Nombre del Curso	No. de Participantes
Enero-Junio	Elementos Finitos	5
	Mercadotecnia	3
	Tutorías	7
	Solid Work	1
	Sistemas de Calidad	1
Agosto-Diciembre	Formación Integral y Calidad En el Servicio	17
	Tutorías	5
	Java	10
	Android Sdk	10
	Matlab	12
	Externos	2
	DFCD 2013	14

Capacitación Docente 2014		
	Nombre del Curso	No. de Participantes
Durante el 2014	Solid Work	6

Capacitación Docente 2015		
Semestre	Nombre del Curso	No. de Participantes
Enero-Junio	Diseño de Proyectos Integradores	15
	Formación Docente Basada en Competencias y Diseño de Instrumentos de Evaluación	8
Agosto-Diciembre	Formación Docente Basada en Competencias	11
	Diseño de Instrumentos de Evaluación	11
	Residencias Profesionales	6
	Diplomado en Investigación Modulo I	4

Por otro lado, los esfuerzos se redoblaron durante el periodo 2016 hasta el 2018 para ofrecer una mejor capacitación al personal docente del ITT II. Los cursos ofertados durante este periodo son los siguientes:

Cursos ofertados de 2016 al 2018

Capacitación Docente 2016		
Semestre	Nombre del Curso	No. de Participantes
Enero-Junio	Solid Work	10
	Base de Datos	5
	Evaluación por Competencias	3
	Residencia Profesional	2
Agosto-Diciembre	Six Sigma para Green Belt	4
	Excel Formularios	8
	Instrumentación Didáctica	40

Capacitación Docente 2017		
Semestre	Nombre del Curso	No. de Participantes
Enero-Junio	Diseño y desarrollo de bases de datos	6
	Creación de ambientes virtuales de aprendizaje	8
	Aplicaciones estadísticas con Excel	6
Agosto-Diciembre	Base de datos aplicadas a la web	8
	Estadística inferencial con Excel	5

Capacitación Docente 2018		
Semestre	Nombre del Curso	No. de Participantes
Enero-Junio	Excel Avanzado	6
	Tutorías	21
Agosto-Diciembre	Desarrollo de aplicaciones móviles con Android estudio	10
	Diplomado de competencias	7
	Programación de controladores lógicos programables (PLC)	1
	Topografía	1
	Introducción al modelo talento emprendedor del TecNM	6

B. Evaluación Docente

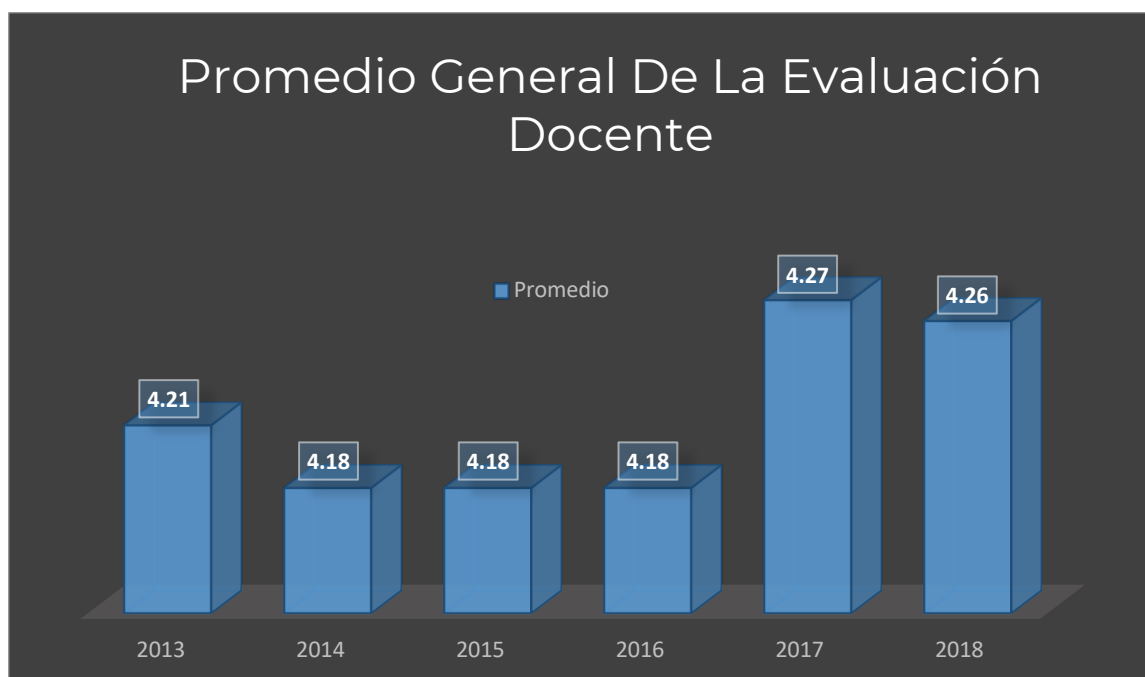
La Evaluación Docente permite conocer la percepción que los alumnos tienen del personal docente que labora dentro del ITT II, por lo que se pueden detectar áreas de mejora y oportunidad, de igual forma ayuda a mantener el nivel de las áreas que tienen un mayor puntaje en la evaluación, esto ayuda a brindar un servicio educativo de calidad a toda la comunidad Tecnológica de Tláhuac II.

Promedio General de la Evaluación Docente del 2013 al 2015

Promedio General de la Evaluación Docente del 2013 al 2015	
Año	Promedio General
2013	4.21
2014	4.18
2015	4.18

Promedio General de la Evaluación Docente del 2016 al 2018

Promedio General de la Evaluación Docente del 2016 al 2018	
Año	Promedio General
2016	4.18
2017	4.27
2018	4.26



Durante el periodo de 2016 al 2018, se mantuvieron altos promedios en la evaluación docente, promovido principalmente por los cursos de formación docente y la aplicación de los métodos y técnicas adquiridas en la labor académica de este Instituto.

De manera permanente se trabaja para mantener y elevar la calidad en el servicio a los estudiantes.

C. Evaluación y Acreditación de los Planes y Programas de licenciatura

Dentro del periodo comprendido de enero – diciembre 2018 en el instituto de Tláhuac II se estableció como objetivo aumentar la calidad educativa, para lograr esto, se han realizado trabajos encaminados a la certificación del programa educativo de Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones, los cuales se mencionan a continuación:

- 
Infraestructura: se cuenta con las instalaciones de un laboratorio de electrónica en las instalaciones del instituto tecnológico de Tláhuac II, donde se cuenta equipado con 20 computadoras y dispositivos de Redes.
- 
Investigación: se trabaja línea de investigación enfocada a “Tecnologías Educativas” que abarca conocimientos de análisis que permitan el desarrollo de proyectos y productos en relación a temas de estudio.
- 
Plan de estudio: En la actualidad se trabaja en la implantación del “modelo Dual” ofertando a los estudiantes de la carrera de tecnologías de información y comunicación del instituto de Tláhuac II una nueva modalidad vinculando los planes de estudio con la empresa TiedComm S.A de C.V.

D. Conformidad con el Aprendizaje

Créditos asignados contra créditos aprobados 2013

Carrera	Créditos Asignados	Créditos Aprobados
TICS	11298	7302
IMEC	7826	4861
ILOG	6795	4757
IGEM	11444	8306

Créditos asignados contra créditos aprobados 2014

Carrera	Créditos Asignados	Créditos Aprobados
TICS	12298	7594
IMEC	9269	4763
ILOG	9189	6672
IGEM	14639	11220

Créditos asignados contra créditos aprobados 2015

Carrera	Créditos Asignados	Créditos Aprobados
TICS	12939	9201
IMEC	8638	5767
ILOG	9955	7303
IGEM	16545	12987

Créditos asignados contra créditos aprobados 2016

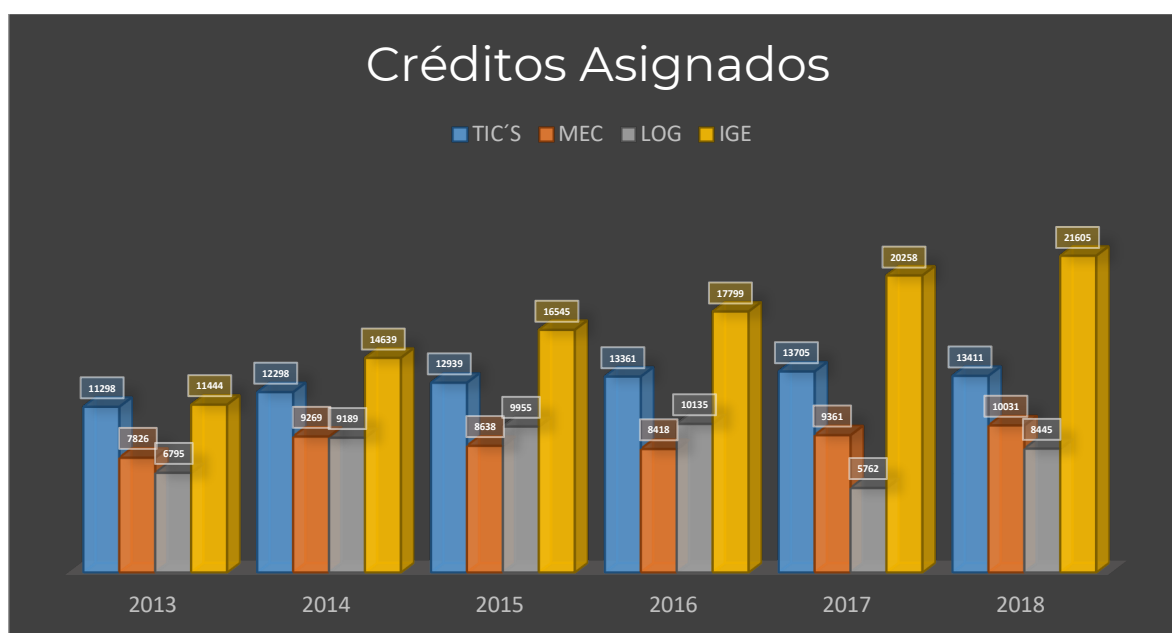
Carrera	Créditos Asignados	Créditos Aprobados
TICS	13361	9240
IMEC	8418	5412
ILOG	10135	7091
IGEM	17799	13052

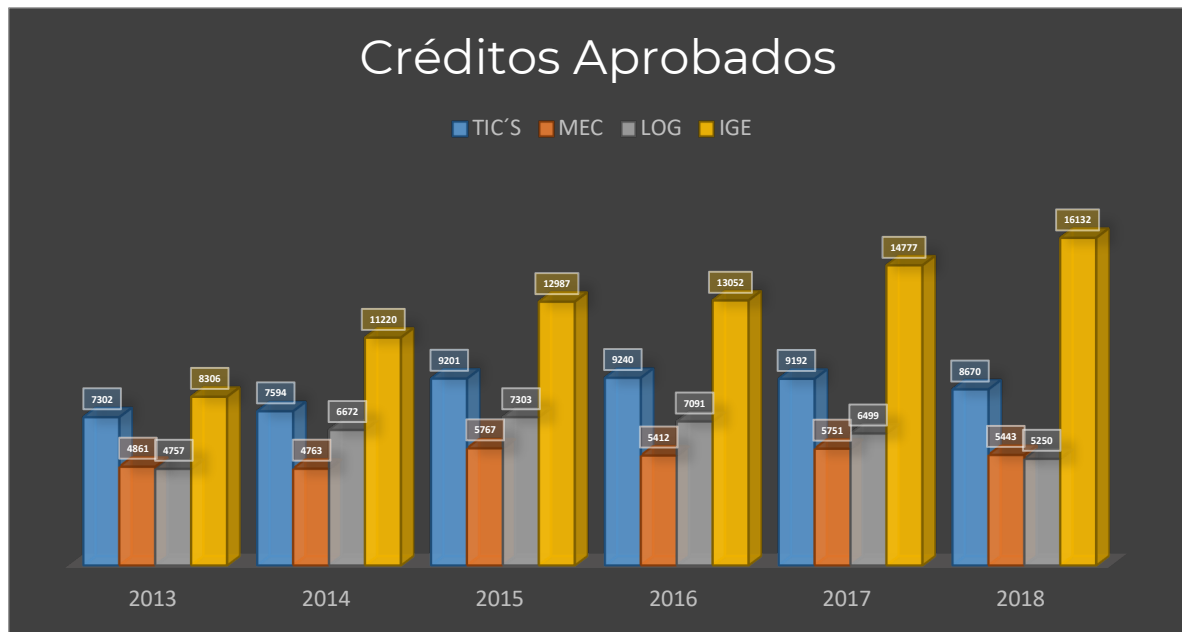
Créditos asignados contra créditos aprobados 2017

Carrera	Créditos Asignados	Créditos Aprobados
TICS	13705	9192
IMEC	9361	5751
ILOG	5762	6499
IGEM	20258	14777

Créditos asignados contra créditos aprobados 2018

Carrera	Créditos Asignados	Créditos Aprobados
TICS	13411	8670
IMEC	10031	5443
ILOG	8445	5250
IGEM	21605	16132





E. Acervo Bibliográfico

La importancia que tiene un centro de información para una institución de educación superior radica en el apoyo que se le brinda al estudiante para poder desarrollar sus actividades académicas al facilitarle la información necesaria para poder cumplir con esta labor.

Por lo anterior el ITT II ha tenido un importante crecimiento durante los últimos tres años en infraestructura y material bibliográfico para el Centro de Información. A continuación, se muestra la evolución:

Durante el 2013:

- Al cierre del 2012 contaba 1050 libros.
- Se adquirieron 475 nuevos ejemplares.
- Contaba con 5 computadoras para consulta de información académica.
- Operaba en un aula asignada para salón de clases.
- Se recibieron en promedio 55 estudiantes, de los cuales el 20% fue para uso de las computadoras y el 80% para consulta de material bibliográfico.
- Al cierre se contaba con 1525 ejemplares.

Durante el 2014:

- Se adquirieron 430 nuevos ejemplares.
- Se recibieron en promedio 97 visitas diarias, teniendo un total de 13,455 visita al año, de las cuales el 57% fue para consulta de material bibliográfico y el 47% para el uso de las computadoras.

- A finales del año, se realizan modificaciones y remodelaciones a aulas prefabricadas que hacían a su vez de auditorio para trasladar al Centro de Información y contar con un mayor espacio.
- Al cierre se contaba con 1955 ejemplares, equivalentes 954 títulos en sala de consulta y 185 ejemplares en proceso de alta al sistema.

Durante el 2015

- Se adquirieron 687 nuevos ejemplares.
- Se recibió un total de 15,384 visitas al año, de las cuales el 75% fue para consulta de material bibliográfico y el 25% para el uso de las computadoras.
- Se terminan las remodelaciones y adecuaciones y el Centro de Información se traslada al aula prefabricada, con el objetivo de tener más espacio para la atención a los estudiantes.
- Al cierre se contaba con 2642 ejemplares, equivalentes 1,117 títulos en sala de consulta y 218 ejemplares en proceso de alta al sistema.

El crecimiento del acervo bibliográfico tiene como objetivo satisfacer las necesidades de información de los estudiantes de acuerdo al plan de estudios en el que se encuentra inscrito, además, es importante generar una cultura de la lectura, la cual permitirá contribuir a su formación integral, por ello se incrementaron los esfuerzos para mejorar el servicio que brinda el Centro de Información. A continuación, se describen dichos esfuerzos:

Durante el 2016:

- Se adquirieron 124 nuevos ejemplares.
- Se recibió un total de 10,472 visitas al año, de las cuales el 66.6% fue para consulta de material bibliográfico y el 33.4% para el uso de las computadoras.
- Al cierre se contaba con 3,012 ejemplares.
- Arranque del programa CINE-TEC que proyecta películas de contenido cultural y educativo.
- En el marco del 7º Aniversario se llevó a cabo el Maratón Cervantes 400, en donde alumnos se dedicaron a dar lectura a la literatura más relevante de este personaje por calles de la comunidad donde se encuentra ubicado el ITT II, contando con la participación de 250 estudiantes.

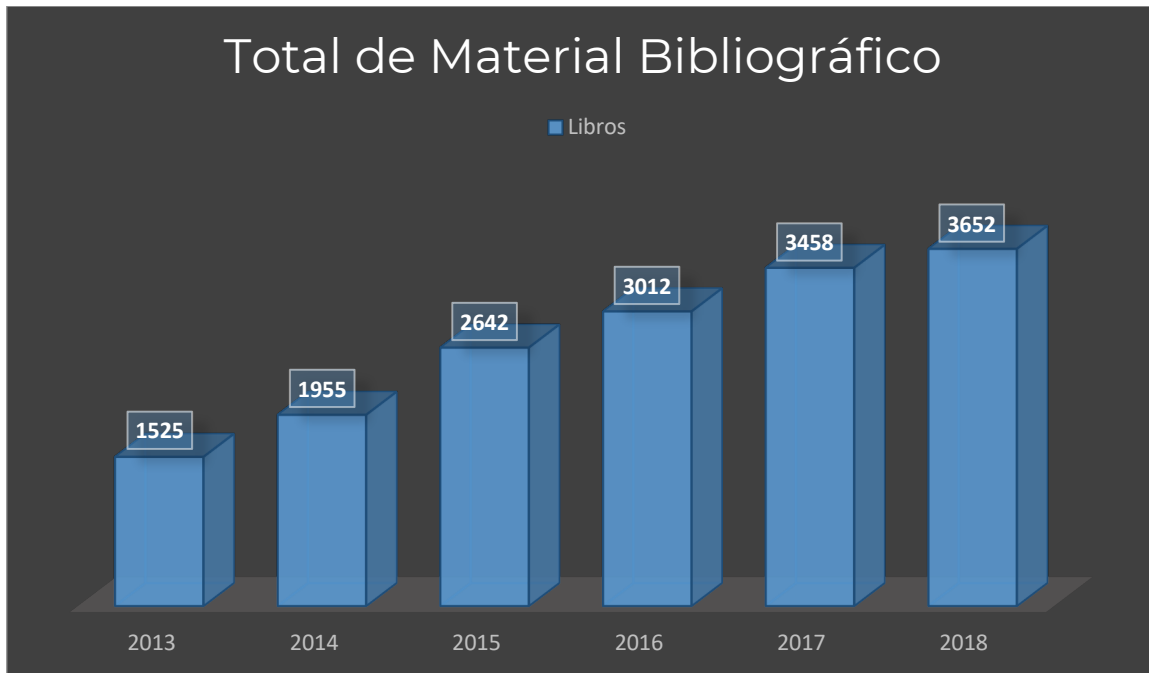
Durante el 2017:

- Se adquirieron 144 nuevos ejemplares.
- Se recibió un total de 18,000 visitas al año, de las cuales el 76% fue para consulta de material bibliográfico y el 8% para el uso de las computadoras.
- Al cierre se contaba con 3458 ejemplares, teniendo en sala de consulta 1344 títulos.
- En este año se habilita un nuevo espacio en la Unidad de Talleres y Laboratorios, que permite tener una mayor comodidad y un espacio más adecuado.
- El Centro de Información cuenta con una capacidad instalada para atender de forma simultánea a 100 estudiantes, 10 espacios con conexión para laptop, 7

equipos de cómputo con internet, 2 salas de lectura, una sala de estudio, un área de recepción, oficina administrativa.

Durante el 2018:

- Se adquirieron 166 nuevos ejemplares.
- Se recibió un total de 19,000 visitas al año, el 80% para consulta de material bibliográfico y el 20% para el uso de las computadoras.
- Al cierre se contaba con 3652 ejemplares, teniendo en sala de consulta 1179.



Entrada Principal del

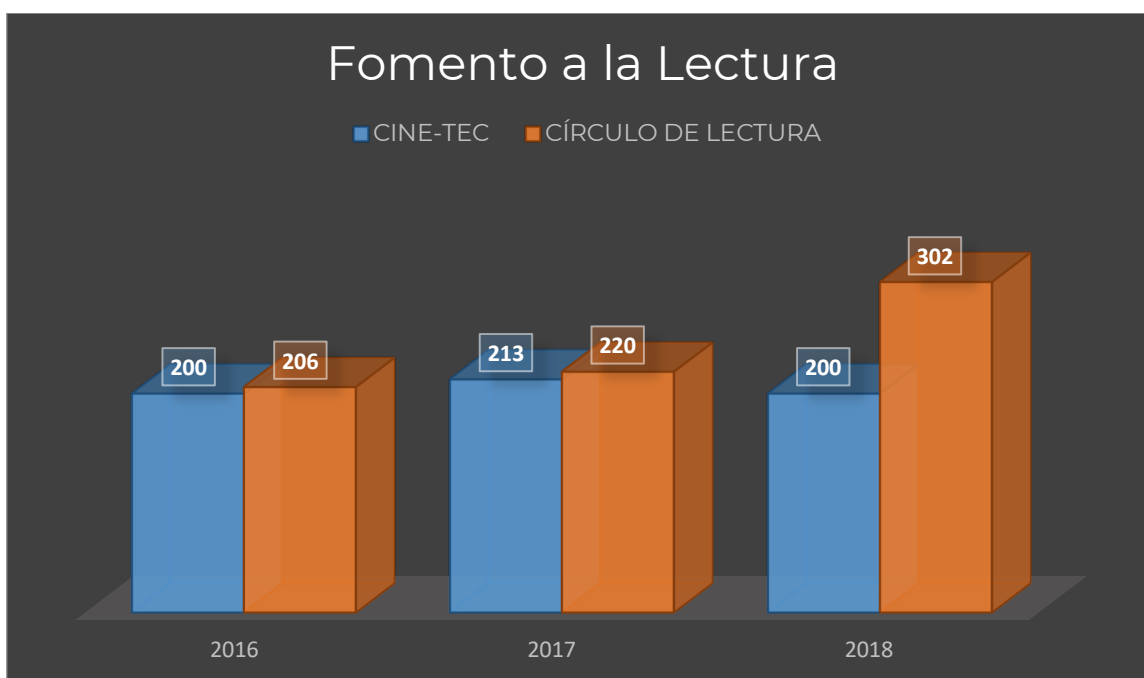


Salas de lectura y Mesas de Trabajo del C.I.

F. Fomento a la Lectura

En el ITT II sabemos de la importancia de promover el amor por la lectura en nuestros estudiantes e incitarlos a participar en los talleres de lectura, es por ello que a partir del 2016 se arrancó el proyecto “Apoyo a la lectura” en donde conocen nuevos autores, desarrollan un espíritu crítico, les ayuda a mejorar su expresión oral y escrita, amplía su vocabulario, además de cultivar la imaginación y aumentar la posibilidad de socializar con sus demás compañeros de clase.

Año	Círculo de Lectura	CINE - TEC
2016	200	206
2017	213	220
2018	200	302



Programa Apoyo a la Lectura

G. Tecnologías de la Información y Comunicaciones

Durante el periodo 2013-2015 el ITT II contaba con equipamiento en TIC´s:

Distribución de Equipamiento			
Lugar	Cantidad		
	2013	2014	2015
Licencias Académicas de Solid Works	1100	-	-
Licencias Anuales de Antivirus	126	-	-
Licencias de Software Microsoft Office	25	-	-
Licencias de Microsoft Windows 8	66	-	-
Aulas equipadas	-	13	13
Reparación y limpieza	-	-	15
Conectividad a la red académica NIBA	-	1	1
Conexión Infinitum Móvil	-	1	1
Tarjetas red PCI Gigabit Ethernet	-	6	-
Antenas Ubiquiti UAP-Outdoor	-	2	-
Antenas Ubiquiti UAP-LR	-	2	-

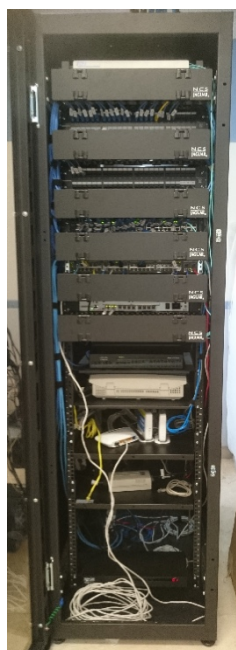
Distribución de Computadoras			
Lugar	Cantidad		
	2013	2014	2015
Laboratorio 1	-	-	40
Laboratorio 2	-	-	40
Centro de computo	-	-	9
Centro de información	-	-	8
Administrativos	-	32	32
Total	-	32	129

Contribuir a la formación integral de los estudiantes del ITT II es imperativo, por ello los esfuerzos se incrementaron durante los últimos tres años, para que se contará con un mejor equipo de cómputo y tecnologías que permitieran a los estudiantes y personal que labora en el Instituto facilitar las tareas cotidianas.

Durante el periodo 2016-2018 el ITT II contaba con equipamiento en TIC´s:

Distribución de Equipamiento			
Lugar	Cantidad		
	2016	2017	2018
Aulas equipadas	19	22	24
Aulas prefabricadas	12	12	8
Adquisición de nuevas computadoras	-	40	30
Reparación y limpieza	118	32	76
Actualizaciones	-	160	-
Donaciones	-	26	-
Torniquetes de acceso al plantel	-	4	4
Conexión a la red del Edificio de Talleres y Laboratorios	-	1	1
Conmutador	-	1	1
Enlace nuevo de 100Mbps	-	-	1

Distribución de Computadoras			
Lugar	Cantidad		
	2016	2017	2018
Laboratorio 1	40	18	22
Laboratorio 2	40	34	28
Laboratorio de electrónica	-	20	22
Centro de cómputo	10	4	-
Centro de información	8	7	8
Reserva para los laboratorios	-	5	-
Computadoras descompuestas (En el centro de cómputo)	-	31	20
Administrativos	23	37	32
Servidores de cómputo	-	4	4
Sala de profesores	3	-	2
C.L.E.	2	2	2
Total	126	160	140



Rack de Telecomunicaciones



15 Equipos Nuevos para el Laboratorio

H. Programa de Lenguas Extranjeras

En la actualidad más de la mitad del mundo es bilingüe debido a la necesidad de viajar de forma constante o de mantener relaciones tanto personales como laborales con personas de otras naciones; es por ello que el ser bilingüe tiene un papel muy importante para la movilidad profesional, social y personal.

Niveles Ofertados en el CLE del ITT II			
Módulo	2013	2014	2015
Básico 1	96	-	37
Básico 2	-	61	151
Básico 5	-	-	27
Intermedio 1	-	46	-
Intermedio 2	13	-	-
Avanzado 1	-	14	-
Avanzado 2	10	12	-
Certificación IELTS	-	-	14
Total	119	133	243

El CLE se fortalece día con día y permite que los estudiantes del ITT II aprendan una lengua extranjera, ofreciendo diferentes certificaciones. En el 2017 la población este servicio de calidad se extiende a la comunidad local y al Tecnológico de Iztapalapa II, lo que permite mejorar el desempeño académico al tiempo que da acceso a mejores oportunidades de empleo.

Niveles Ofertados en el CLE del ITT II			
Módulo	2016	2017	2018
Básico 1	18	114	131
Básico 2	108	65	204
Básico 3	13	41	69
Básico 4	25	18	30
Básico 5	60	30	42
Intermedio 1	29	49	24
Intermedio 2	20	17	-
Intermedio 3	-	23	40
Intermedio 4	26	20	35
Intermedio 5	-	30	-
Certificación IELTS	-	8	12
Total	299	415	587



V. COBERTURA, INCLUSIÓN Y EQUIDAD EDUCATIVA

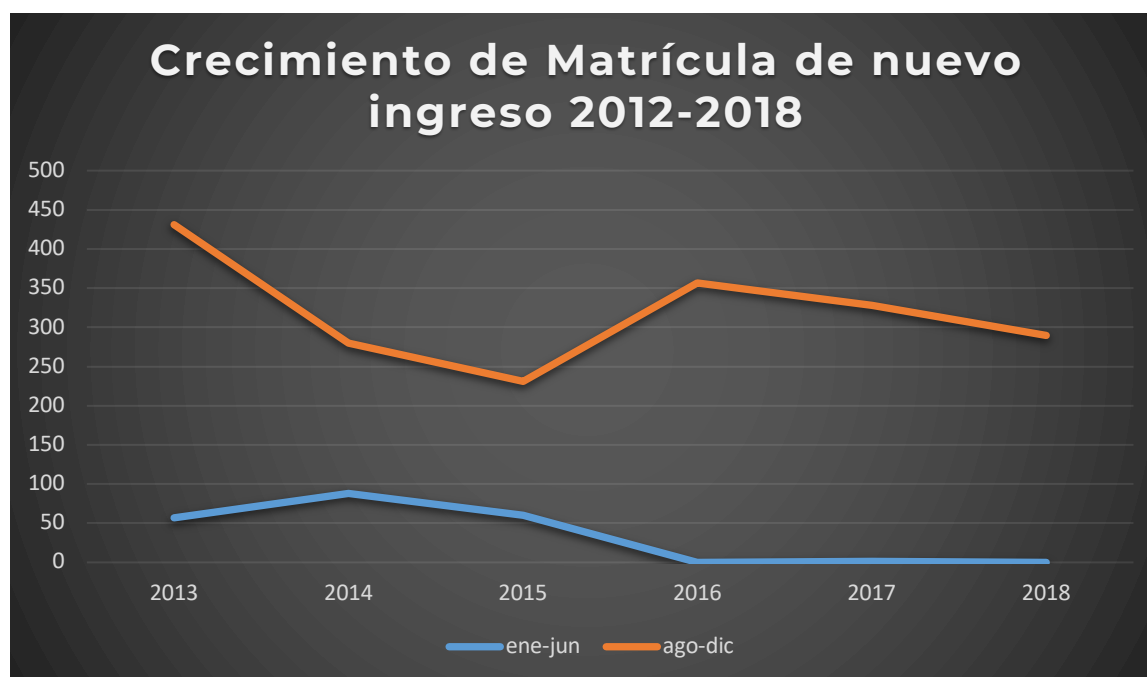
Ampliar las oportunidades educativas para reducir desigualdades entre grupos sociales, cerrar brechas e impulsar la equidad.

Así como impulsar el desarrollo y utilización de tecnologías de la información y la comunicación en el sistema educativo para apoyar el aprendizaje de los estudiantes, ampliar las competencias para la vida y fortalecer su inserción en el campo laboral.

A. Matrícula

Crecimiento de la matrícula de nuevo ingreso:

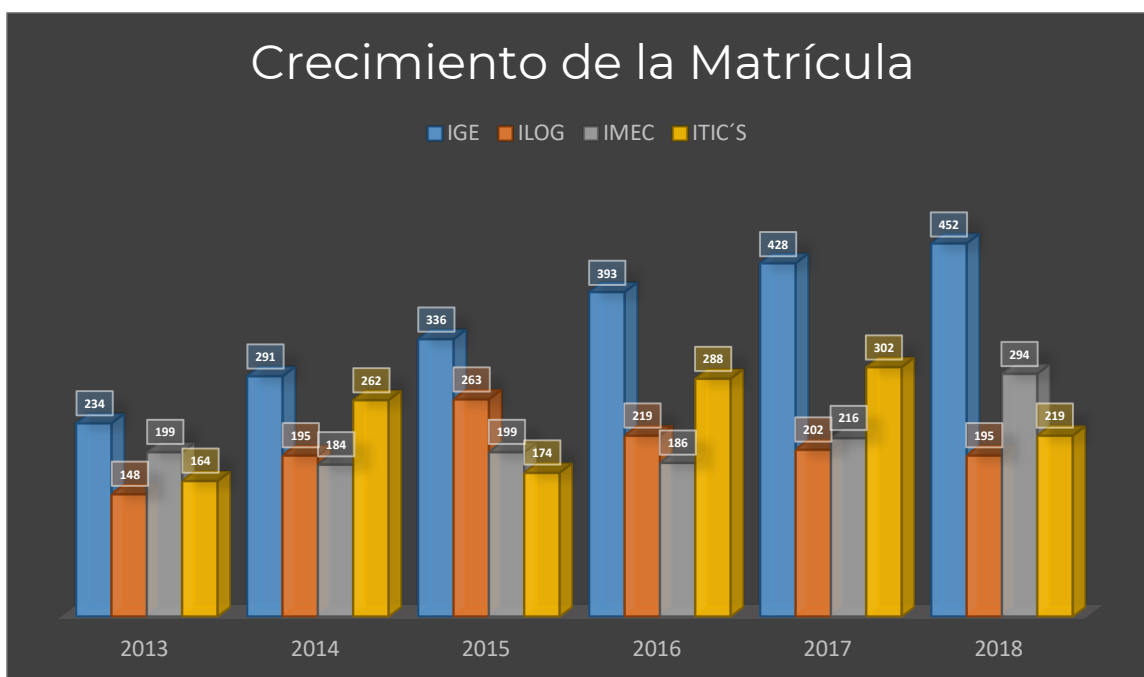
Periodo - Año	2013	2014	2015	2016	2017	2018
ENE – JUN	57	88	60	0	1	0
AGO - DIC	431	280	231	357	328	290
Total	488	368	291	357	329	290



Matrícula Total

Carrera	2013	2014	2015
	Matrícula	Matrícula	Matrícula
IGE	234	288	336
ILOG	148	194	263
IMEC	199	185	199
ITIC´S	264	265	174
TOTAL	845	934	972

Carrera	2016	2017	2018
	Matrícula	Matrícula	Matrícula
IGE	393	428	452
ILOG	219	202	195
IMEC	186	216	294
ITIC´S	288	302	219
TOTAL	1086	1148	1160



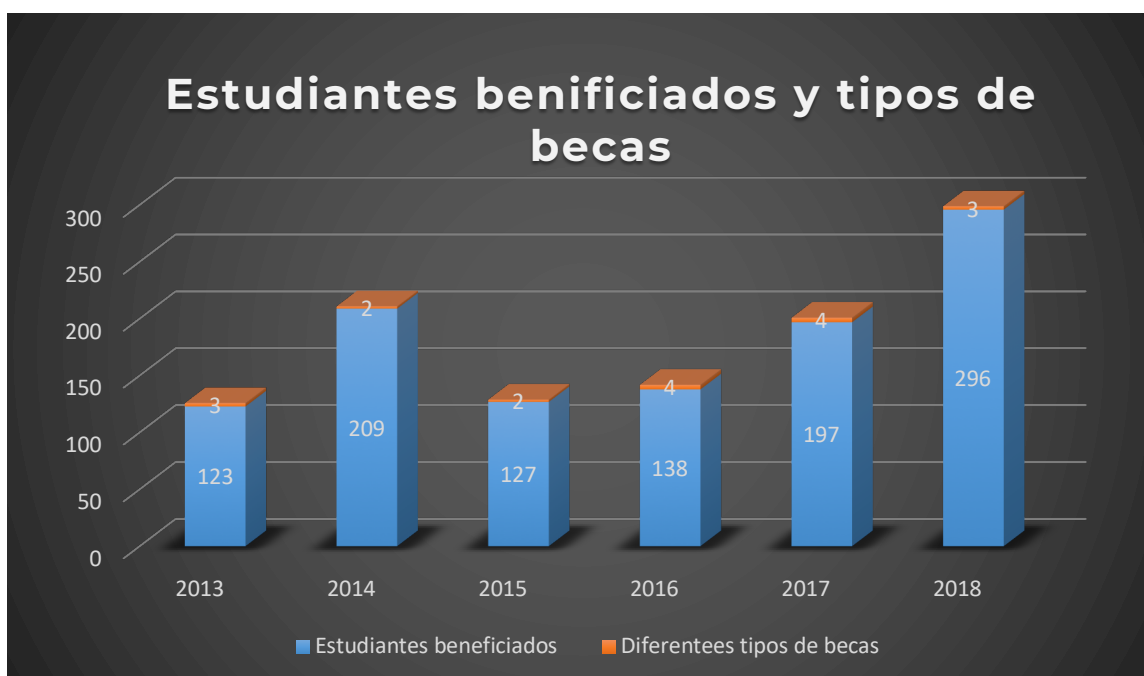
B. Becas para Permanencia Estudiantil

Durante el 2013 al 2015 los estudiantes del ITT II se beneficiaron con las siguientes becas:

Tipo de Beca	Número de Estudiantes Beneficiados 2013	Número de Estudiantes Beneficiados 2014	Número de Estudiantes Beneficiados 2015
Beca PRONABES	113	113	-
Beca de Manutención	-	96	110
Becas de Vinculación	7	-	-
Beca de Servicio Social	3	-	-
Apoya a tu Transporte	-	-	17

Durante el periodo 2016-2018 se logró beneficiar a los estudiantes del ITT II, como a continuación se describe:

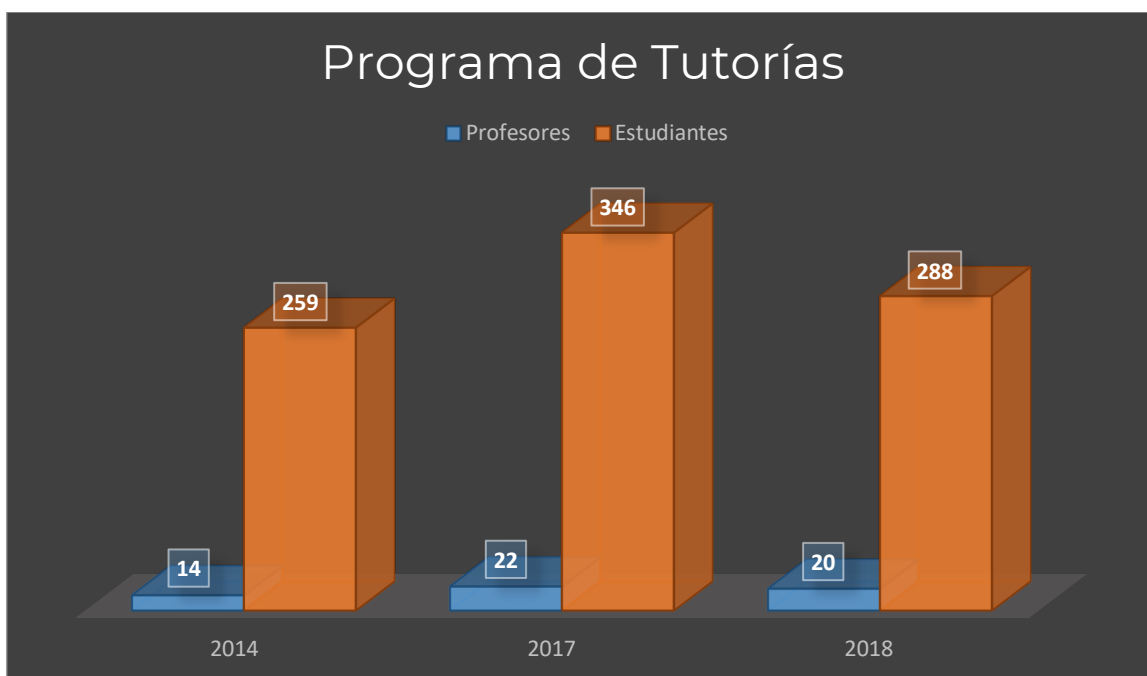
Tipo de Beca	Número de Estudiantes Beneficiados 2016	Número de Estudiantes Beneficiados 2017	Número de Estudiantes Beneficiados 2018
Manutención	101	134	212
Complementaria Apoya tu Transporte	22	45	45
SEP – PROSPERA Inicia tu carrera	5	10	-
SEP – PROSPERA 2do. año	-	8	-
Apoyo a residencias que conducen a la titulación	10	-	-
Prepa Si Universidad	-	-	39



C. Programa de Tutorías

Durante el periodo 2016-2018 se atendieron a estudiantes en el programa de Tutorías, llevando a cabo acciones encaminadas a promover la formación integral de los estudiantes a través de las tutorías grupales, en las que se trabajan aspectos psicológicos, físicos, académicos y familiares, de acuerdo a lo establecido en el manual del tutor del Tecnológico Nacional de México, fomentando de esta manera el autoconocimiento, establecimiento de metas, estrategias de estudio, administración del tiempo, reconocimiento de habilidades y áreas de oportunidad individuales.

Programa de Tutorías	2014	2017	2018
Estudiantes atendidos	259	346	288
Docentes como tutores	14	22	20



Sesión Grupal de Tutoría

D. Egresados y Titulados

Carrera	Egresados 2013		Total	Titulados 2013		Total
	H	M		H	M	
ITIC	7	4		-	-	11

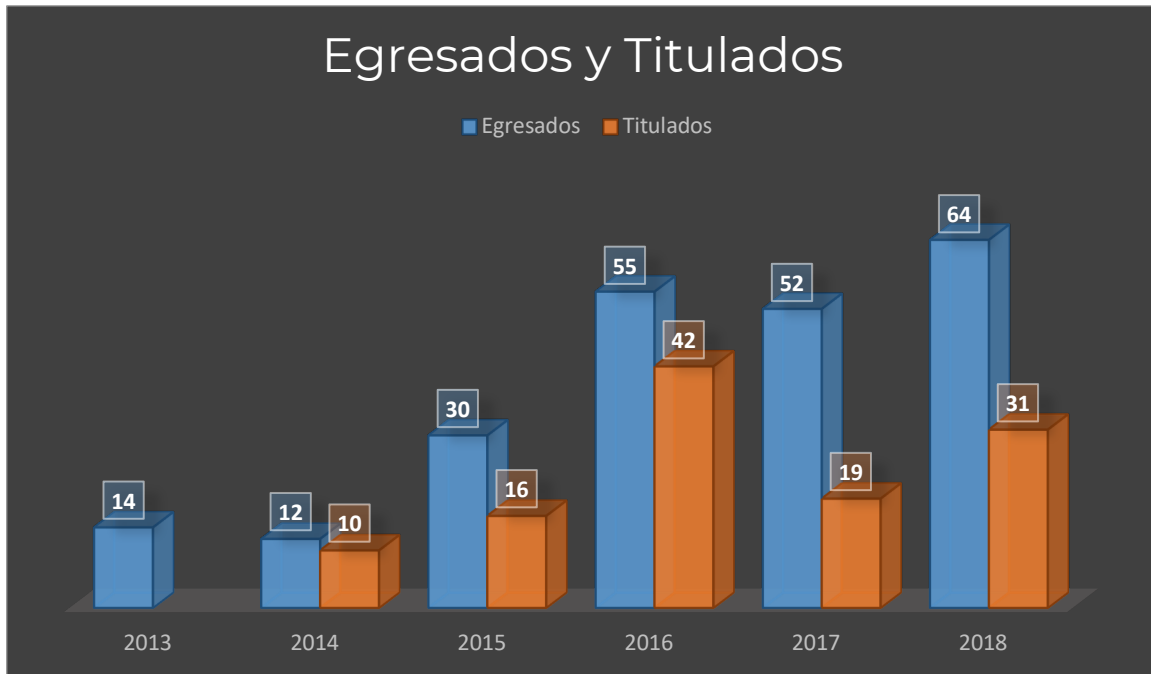
Carrera	Egresados 2014		Total	Titulados 2014		Total
	H	M		H	M	
IMEC	4	1	5	-	-	-
ITIC	3	4	7	7	3	10
TOTAL	7	5	12	7	3	10

Carrera	Egresados 2015		Total	Titulados 2015		Total
	H	M		H	M	
IGE	5	8	13	0	1	1
ILOG	0	1	1	0	0	0
IMEC	2	0	2	7	5	12
ITIC	9	5	14	2	1	3
TOTAL	16	14	30	9	7	16

Carrera	Egresados 2016		Total	Titulados 2016		Total
	H	M		H	M	
IGE	9	8	17	6	16	22
ILOG	6	7	13	4	3	7
IMEC	8	0	8	4	0	4
ITIC	12	5	17	5	4	9
TOTAL	35	20	55	19	23	42

Carrera	Egresados 2017		Total	Titulados 2017		Total
	H	M		H	M	
IGE	1	10	11	1	3	4
ILOG	3	10	13	1	3	4
IMEC	9	3	12	2	0	2
ITIC	13	3	16	8	1	9
TOTAL	26	26	52	12	7	19

Carrera	Egresados 2018		Total	Titulados 2018		Total
	H	M		H	M	
IGE	2	14	16	3	6	9
ILOG	7	6	13	3	6	9
IMEC	15	0	15	6	1	7
ITIC	10	10	20	2	4	6
TOTAL	34	30	64	14	17	31



Ceremonia de Graduación



Mensaje de Graduación



Entrega de Títulos y Cédulas Profesionales

E. Promoción de la Oferta Educativa

Durante el periodo **2013-2015** se orientó e informó a los estudiantes próximos a egresar de escuelas de media superior por lo que se invitó a escuelas de la delegación Tláhuac, Milpa Alta y Xochimilco al evento denominado “Un día en la casa de los lobos”.

Durante el periodo **2016-2018** se visitaron diferentes escuelas de nivel medio superior ubicadas en Tláhuac, Xochimilco, Milpa Alta, Iztapalapa, Chalco, Ixtapaluca y Valle de Chalco, con el firme compromiso de informar y orientar a los estudiantes próximos a egresar para ayudarles a tomar la decisión de continuar con sus estudios dándoles a conocer las cuatro ingenierías que oferta el ITTII.

Por otro lado, se visitaron escuelas de nivel medio superior en las delegaciones de Coyoacán, dando informes de las cuatro ingenierías que se imparten en el ITT2. También se contó con la participación de nuestro instituto en la Expo transportes de la Ciudad de México la cual se realizó en el parque bicentenario.

En la promoción de la oferta educativa participa el personal docente, administrativo y estudiantes; contribuyendo al desarrollo del Instituto, así como de la de la comunidad en la que se encuentra y en la zona de influencia.



Promoción Valle de Chalco



Promoción en Milpa Alta



Expotransporte Parque Bicentenario

VI. FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES

Ofrecer una formación integral que equilibre la formación de valores ciudadanos, el desarrollo de competencias y la adquisición de conocimientos a través de actividades regulares del aula, práctica docente y ambiente institucional, para fortalecer la convivencia democrática e intercultural.

A. Actividades Deportivas

Eventos Pre Deportivo Nacional comprendidos del periodo 2013-2015

Eventos Pre Nacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos Competencias Individuales y Grupales			
	2013	2014	2015
Disciplina	Participantes	Participantes	Participantes
Ajedrez	-	1	1
Atletismo	2	1	4
Tenis	2	2	2
Basquetbol	1	2	-
Fútbol	1	-	1
Voleibol	1	2	2

Eventos Deportivo Nacional comprendidos del periodo 2013-2015

Eventos Pre Nacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos Competencias Individuales y Grupales			
	2013	2014	2015
Disciplina	Participantes	Participantes	Participantes
Ajedrez	-	1	-
Atletismo	1	1	1
Tenis	1	1	1

Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas del periodo 2013-2015

Participación de los estudiantes en actividades deportivas			
	2013	2014	2015
No. De estudiantes inscritos en alguna disciplina deportiva	165	-	286



Eventos Pre Deportivo Nacional comprendidos del periodo 2016-2018

Eventos Pre Nacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos Competencias Individuales y Grupales			
	2016	2017	2018
Disciplina	Participantes	Participantes	Participantes
Ajedrez	-	1	-
Atletismo	4	4	4
Natación	1	1	-
Tenis	2	-	2
Basquetbol	1	1	
Fútbol	-	1	1
Voleibol	-	1	-

Evento Nacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos Competencias Individuales	
	2016
Disciplina	Participantes
Atletismo	1
Tenis	1



Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas

Participación de los estudiantes en actividades deportivas			
	2016	2017	2018
% de participantes semestre ene-jun	54%	47%	39%
% de participantes semestre ago-dic	25%	20%	18%



Participación del ITT II en el LXI Evento Prenacional Deportivo, sede IT Gustavo A. Madero, CDMX.



Participación del ITT II en el LXI Evento Prenacional Deportivo, sede IT Pachuca, Hidalgo

B. Actividades Cívico – Culturales

Programas de participación en Eventos Cívicos y Culturales periodo 2013-2015

Actividades cívicas y culturales		
2013	2014	2015
Encuentro Nacional de Bandas de Guerra y Escoltas de los Institutos Tecnológicos	Día de Muertos	Honores a la Bandera
Honores a la Bandera	Honores a la Bandera	6° Aniversario
Día del Estudiante	5° Aniversario	Participación de la Escolta y Banda de Guerra en distintos eventos
4° Aniversario del ITT II	Encendido del Árbol Navideño	Día de muertos
Encendido del Árbol Navideño	3° JogueTec	Encendido del Árbol Navideño
2° JogueTec		4° JogueTec

Programas de participación en Eventos Cívicos y Culturales periodo 2016-2018

Actividades cívicas y culturales		
2016	2017	2018
Honores a la Bandera	Honores a la Bandera	Honores a la Bandera
7° Aniversario	8° Aniversario	Participación de la Escolta y Banda de Guerra en distintos eventos
Participación de la Escolta y Banda de Guerra en distintos eventos	Diversos Talleres	Diversos Talleres
Día de muertos	Participación de la Escolta y Banda de Guerra en distintos eventos	9° Aniversario
Encendido del Árbol Navideño	Día de muertos	Día de muertos
5° JogueTec	Encendido del Árbol Navideño	Encendido del Árbol Navideño
	6° JogueTec	6° JogueTec



Ceremonia Cívica Interna



Evento Navideño

C. Cultura de Prevención y Seguridad

Durante el 2015 se llevaron a cabo las siguientes actividades en materia de protección civil y salud:

-  Semana de la salud: se ofreció servicios de salud bucal, visual y mental, métodos anticonceptivos, sensibilización contra el Bulling.
-  Simulacros de evacuación.
-  Capacitación a los brigadistas del Comité de Seguridad e Higiene.

Durante el **2016 al 2018** se coordinaron diferentes actividades en materia de salud y protección civil para mantener informada y brindar un apoyo de salud a la comunidad Tecnológica. Dichas actividades se desarrollaron de la siguiente manera:

Semana de la Salud y Protección Civil

Actividades			
Año	2016	2017	2018
Actividad	No. De Actividad	No. De Actividad	No. De Actividad
Semana de la Salud	9 actividades	8 actividades	9 actividades
Simulacros	5 simulacros	6 simulacros	6 simulacros

Participación de estudiantes en las actividades de Salud y Protección Civil			
Año	2016	2017	2018
Actividad	Participantes	Participantes	Participantes
Semana de la Salud	70% de la comunidad Tecnológica	70% de la comunidad Tecnológica	70% de la comunidad Tecnológica
Simulacros	62 estudiantes brigadistas	101 estudiantes brigadistas	73 estudiantes brigadistas

D. Cultura de Sustentabilidad

Durante el periodo **2016 – 2018** se llevaron a cabo las siguientes actividades de sustentabilidad:

	2016	2017	2018
Plantación de árboles	100	50	30
Uso de contenedores para reciclar basura	Contenedores externos de basura	4 diferentes contenedores para diferente tipo de basura	ECO-Reto
Campañas de reciclaje	4	1	Campañas para residuos y reciclajes
Jardín de Cactáceas		1	1

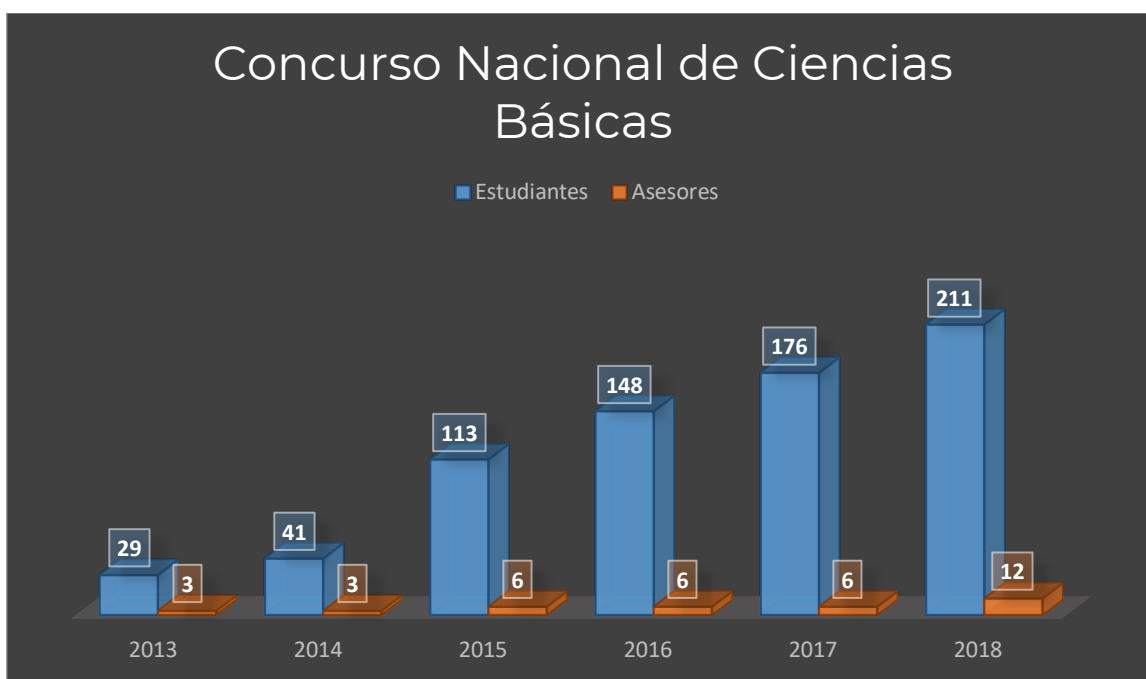
VII. CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Ofrecer servicios educativos de alta calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social que participen de manera productiva y competitiva en marco laboral este objetivo permite ofrecer servicios educativos de alta calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social que participen de manera productiva y competitiva en marco laboral.

A. Concurso Nacional de Ciencias Básicas

Concursos Nacionales de Ciencias Básicas 2013-2016			
	2013	2014	2015
Estudiantes	29	41	113
Asesores	3	3	6

Concursos Nacionales de Ciencias Básicas 2016-2018			
	2016	2017	2018
Estudiantes	148	176	211
Asesores	6	6	12

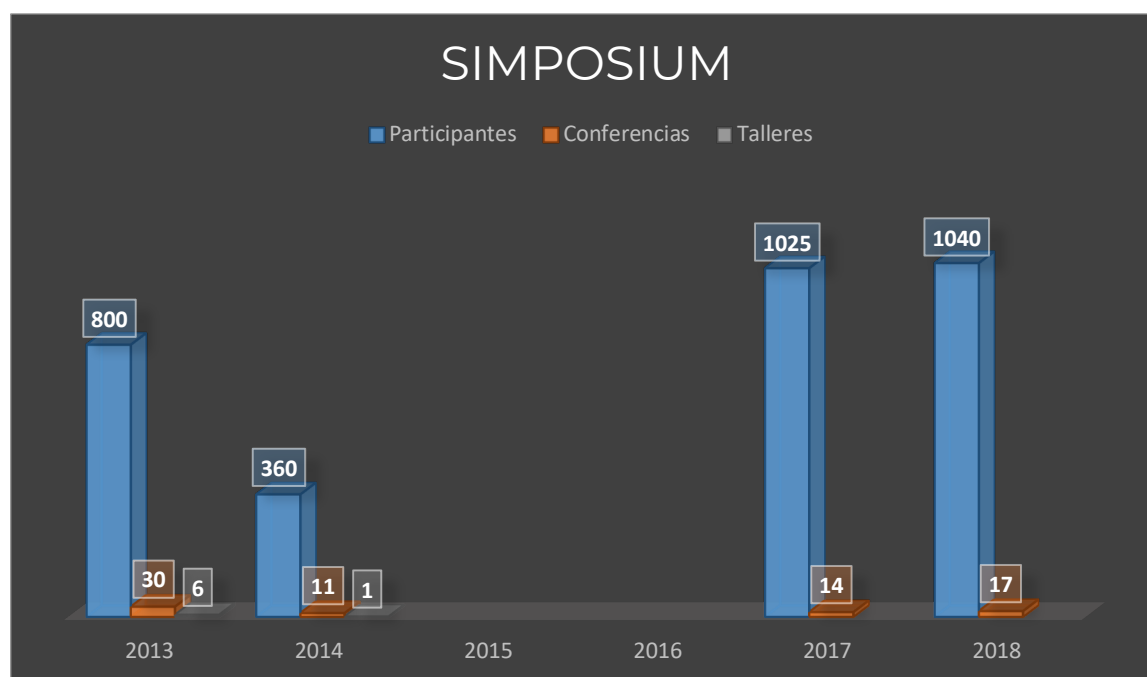


B. Eventos Académicos

Simposio de Ingenierías

Simposio			
Evento	2013	2014	2015
Participantes	800	360	-
Conferencias	30	11	-
Talleres	6	1	-

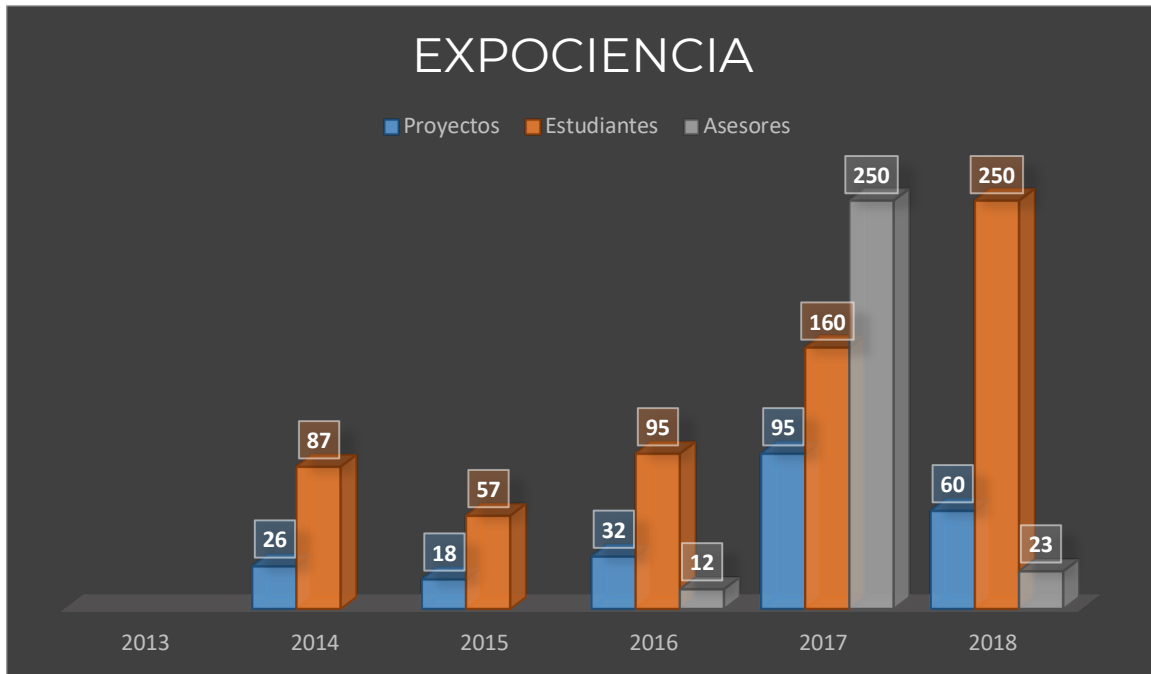
Simposio			
Evento	2016	2017	2018
Participantes	-	1025	1040
Conferencias	-	14	17
Talleres	-	-	-



Expo ciencia

Expo ciencia			
Evento	2013	2014	2015
Proyectos	-	26	18
Estudiantes	-	87	57

Expo ciencia			
Evento	2016	2017	2018
Proyectos	32	32	60
Estudiantes	95	160	250
Asesores	12	32	23



Simposio



Simposio

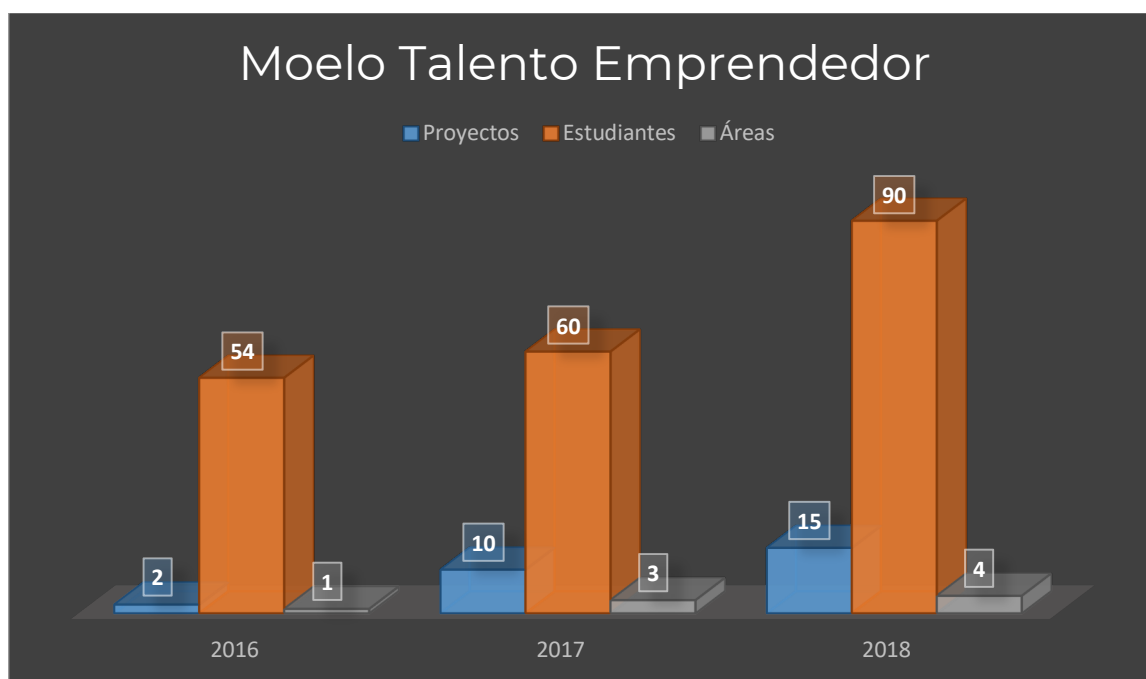


Evaluación de los Equipos en el Evento Académico EXPOCIENCIA

C. Modelo Talento Emprendedor del TecNM

El TecNM, ha establecido como una estrategia para fomentar el desarrollo emprendedor y empresarial en los estudiantes y egresados, por lo que creó el Modelo Talento Emprendedor, el cual tiene como objetivo formar emprendedores innovadores, independientes y sociales, creadores de empresas y generadores de empleos, contribuyendo al desarrollo económico y social del país.

Modelo Talento Emprendedor			
Evento	2016	2017	2018
Proyectos	2	10	15
Estudiantes	54	60	90
Áreas	1	3	4



D. Impulso a la Permanencia Estudiantil en el Sistema Nacional de Investigadores

Este Instituto ha promovido la formación profesional docente, para el reconocimiento como perfil deseable por PRODEP a los maestros que han realizado diversos trabajos de investigación y desarrollo tecnológico.

Docentes Investigadores			
Evento	2016	2017	2018
Docente Investigador	1	1	1
Perfil deseable	1	2	2

VIII. VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO

A. Evento de Innovación Tecnológica



Fase Local

Eventos de Innovación Tecnológica			
Evento	2013	2014	2015
Estudiantes	10	38	25
Asesores	2	11	12

Eventos de Innovación Tecnológica			
Evento	2016	2017	2018
Estudiantes	28	14	20
Asesores	7	4	10



Fase Regional

Eventos de Innovación Tecnológica			
Evento	2013	2014	2015
Estudiantes	-	13	12
Asesores	-	5	5

Eventos de Innovación Tecnológica			
Evento	2016	2017	2018
Estudiantes	-	-	
Asesores	-	-	



Fase Nacional

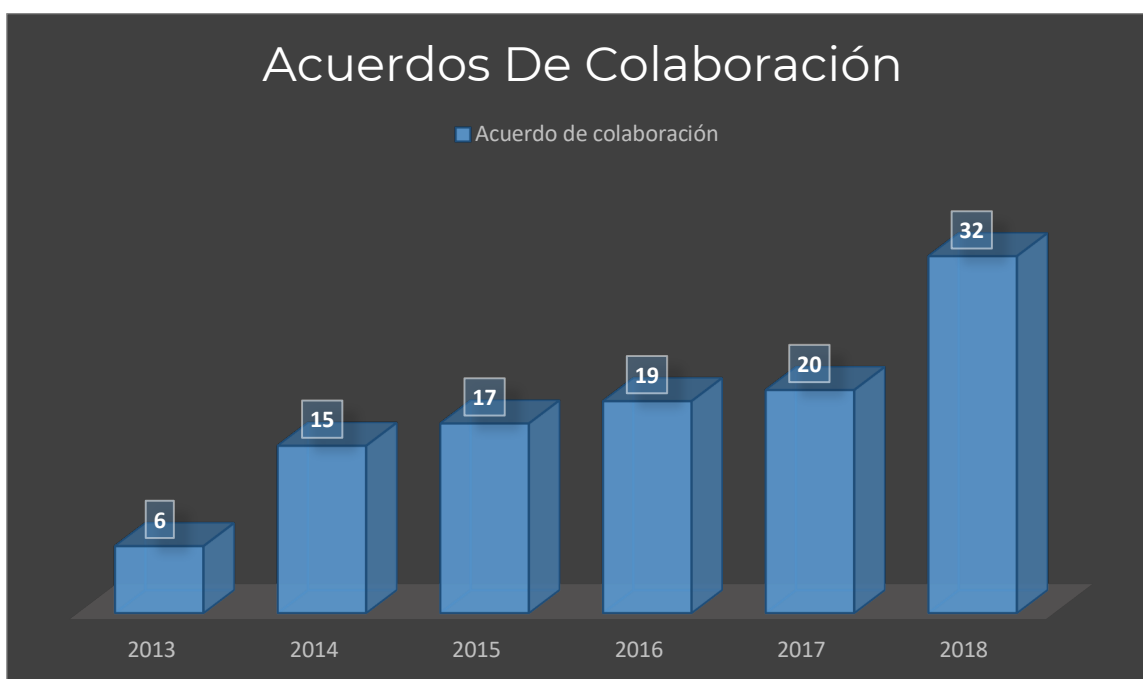
Eventos de Innovación Tecnológica			
Evento	2013	2014	2015
Estudiantes	-	5	
Asesores	-	2	

B. Acuerdos de Colaboración

Acuerdos de Colaboración Académica			
	2013	2014	2015
Acuerdos de colaboración	6	15	17

El ITT II preocupado por generar oportunidades para sus estudiantes en el mundo laboral y fortalecer los vínculos con el sector empresarial, trabaja continuamente para mantener y generar mayores acuerdos que permitan la interacción productiva y social con los diferentes sectores.

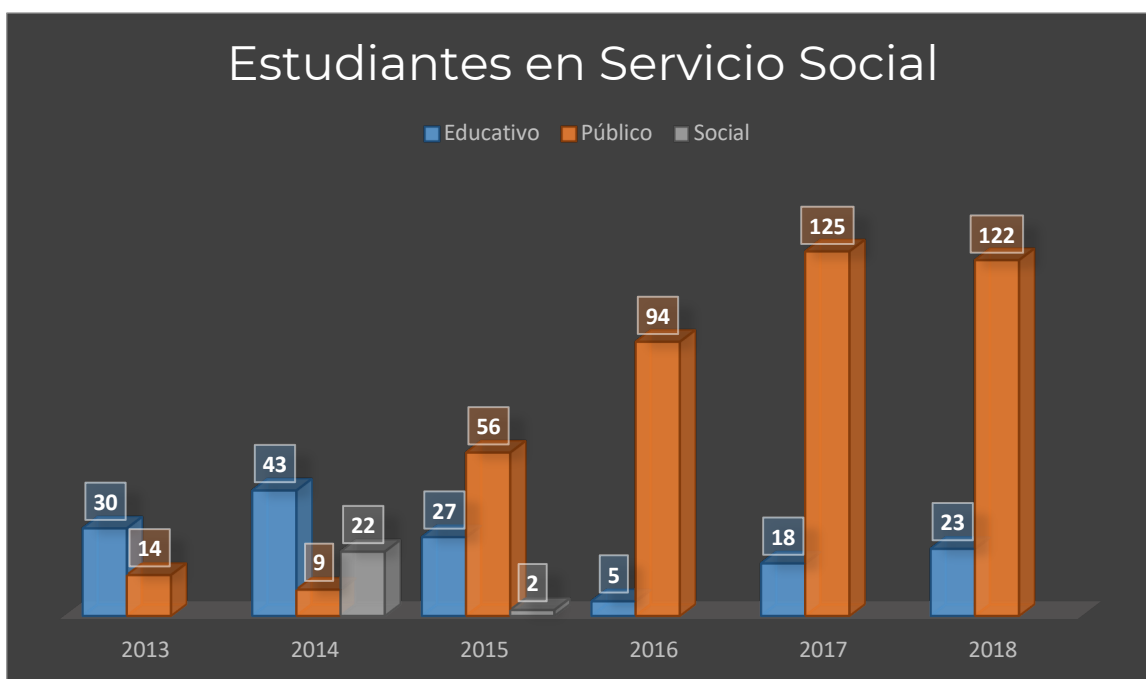
Acuerdos de Colaboración Académica			
	2016	2017	2018
Acuerdos de colaboración	19	20	32



C. Servicio Social

Programa de Servicio Social			
Sector	2013	2014	2015
Educativo	30	43	27
Público	14	9	56
Social	0	22	2
Total	44	74	85

Programa de Servicio Social			
Sector	2016	2017	2018
Educativo	5	18	23
Público	94	125	122
Social	0	0	0
Total	99	143	145

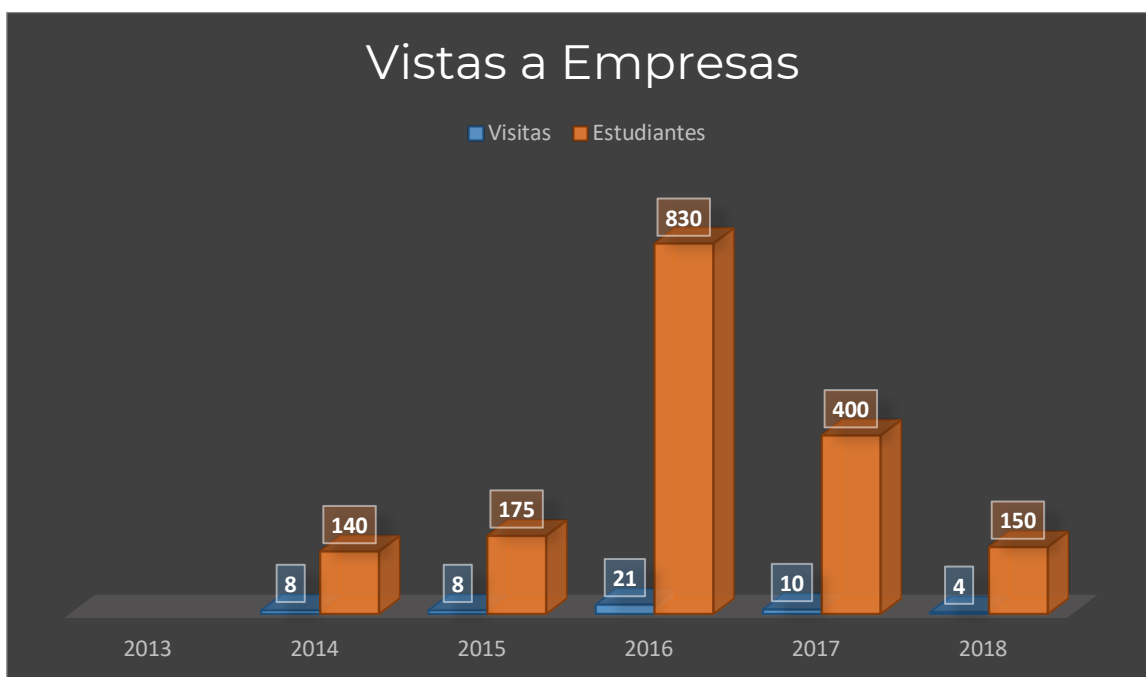


D. Visitas a Empresas

Programa de Visitas		
Año	Visitas	No. de Estudiantes
2013	0	0
2014	8	140
2015	8	175

Con la finalidad de contribuir a la educación integral de los estudiantes del ITT II, a lo largo del periodo 2016-2017 se han diseñado diversos programas de visitas a empresas, para que puedan vivir la experiencia del ámbito laboral y puedan desarrollar habilidades y competencias para el mercado.

Programa de Visitas		
Año	Visitas	No. de Estudiantes
2016	21	830
2017	10	400
2018	4	150



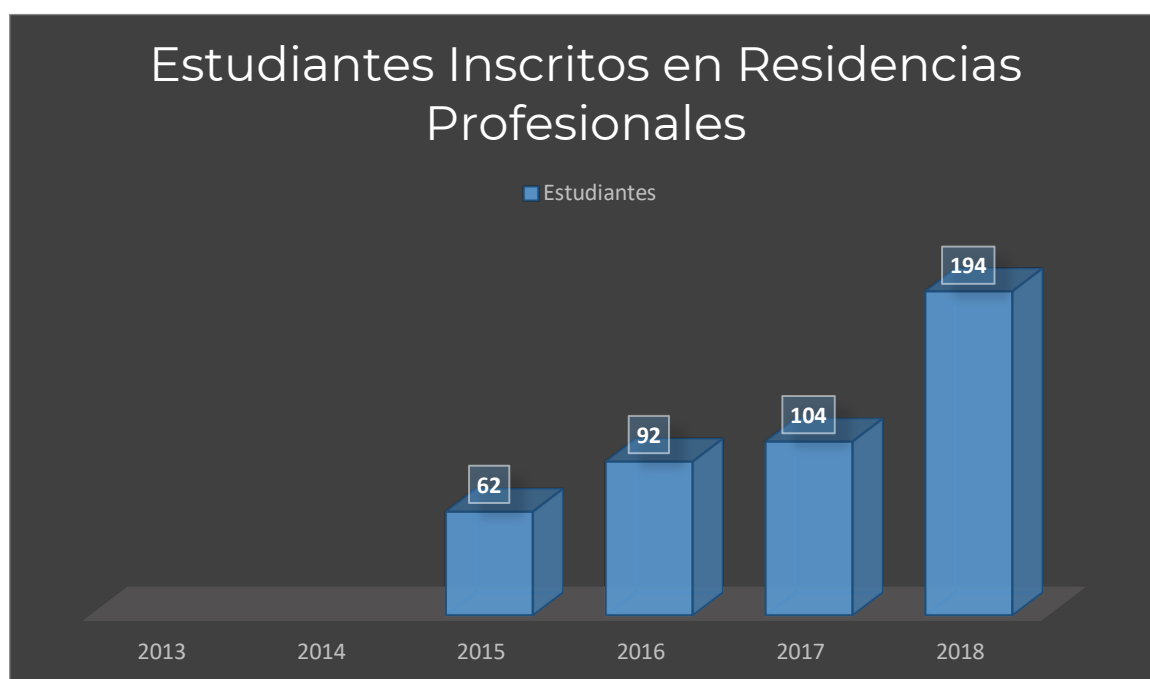
E. Residencias Profesionales

Residencias Profesionales			
Estudiantes	2013	2014	2015
	-	-	62

Como parte de la formación integral de nuestros estudiantes, las Residencias Profesionales son fundamentales para la adquisición de competencias; de esta manera nuestros estudiantes logran incorporarse en el mercado laboral.

Es por lo anterior que el Instituto Tecnológico de Tláhuac II año con año lleva a cabo pláticas para dar a conocer el proceso de Residencias Profesionales a los estudiantes que cumplen con los requisitos contemplados en los lineamientos del TecNM.

Residencias Profesionales			
Estudiantes	2016	2017	2018
	92	104	194



IX. GESTIÓN INSTITUCIONAL, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

A. Sistema de Gestión de la Calidad Norma ISO 9001 – 2015

El Instituto Tecnológico de Tláhuac II cuenta con la certificación en la Norma ISO 9001:2015 en todos sus procesos, reiterando su compromiso de prestar un servicio de calidad.

El año 2018 fue un año muy importante para la maduración del Sistema de Gestión de Calidad de acuerdo a los cambios de la Norma ISO 9001:2015.

En el ITTII se continuará trabajando para otorgar un servicio de calidad, dando un puntual seguimiento a las acciones derivadas de las diversas revisiones al Sistema de Gestión de Calidad.

B. Sistema de Gestión Ambiental Norma ISO 14001 : 2015

Con un firme compromiso y responsabilidad del Instituto Tecnológico de Tláhuac II con el medio ambiente y la sociedad, se mantiene la responsabilidad establecida en la política ambiental del Sistema de Gestión Ambiental (SGA) y con el cumplimiento de los objetivos ambientales, contribuyendo al cuidado del medio ambiente, con actividades como reforestación, clasificación de RSU, campañas de reciclaje y reutilización de residuos.

Durante el año 2018 se sembraron un aproximado de 30 árboles y cuidando los ya sembrados en otros periodos, mejorando la imagen del ITT II y propiciando un ambiente más verde. Como parte de las estrategias para optimizar los recursos (agua, luz) se mantuvieron las campañas de ahorro y cuidado de estos recursos, en la coordinación de RSU se desarrollaron campañas para separar residuos y reciclaje, además de que se creó un convenio con la empresa ECOCE y fundación Coca- Cola, quienes no invitaron al evento ECO-RETO, que consiste en separar residuos como PET, PEAD, PEBD, cartón laminado entre otros, reduciendo la cantidad de basura que enviamos al relleno sanitario.

En el año 2018 se obtuvo la certificación en la nueva versión de la norma ISO 14001:2015 por parte de la empresa ARMS, quienes nos visitaron en el mes de junio para dar seguimiento y verificar lo establecido en nuestro SGA, obteniendo un resultado satisfactorio, ratificando el compromiso de la comunidad tecnológica y el gran apoyo de la alta dirección con este sistema de gestión.

C. Eventos Sociales

El día de las madres el Lic. Manuel Ángel Uribe Vázquez reconoció la labor y empeño por realizar dos labores tan importantes como es el ser mamá y trabajadora.

En la celebración del día del Trabajador de la educación el Director felicitó tanto a los docentes como a los trabajadores de apoyo y asistencia a la educación, reconociendo su labor, entrega y dedicación para el crecimiento del Tecnológico.

Evento Realizado	Asistentes		
	2016	2017	2018
10 de Mayo "Día de la Madres"	25	25	30
15 de Mayo "Día del Trabajador de la Educación"	88	87	96
Reunión Anual de Fin de Año	88	97	88



Día del Trabajador de la Educación



Reunión Anual de Fin de Año

D. Ambiente Laboral

Durante el 2014 se llevaron a cabo los siguientes eventos:

Actividad Realizada 2014
Rosca de Reyes
Día del Niño
Día de la Madre
Día del Maestro
Día del Padre
Festejos de cumpleaños
Reunión de Evaluación Anual

Actividad Realizada 2015
Reunión de inicio de curso
Festejo de cumpleaños
Reunión de Evaluación Anual

Con la finalidad de fomentar la integración y el trabajo colaborativo del personal docente y administrativos durante el periodo 2016- 2018 se han llevado a cabo los siguientes eventos:

Actividad Realizada
Bienvenida al Personal al inicio de labores cada inicio de año
Bienvenida al Personal al inicio de labores cada inicio de semestre
Reuniones de Trabajo con el Personal Docente de Base y Servicios Profesionales
Celebraciones del día del Padre
Presentes por el Día Internacional de la Mujer



Bienvenida al Personal

E. Remuneración al Personal

Pago por concepto de nómina y prestaciones durante el periodo **2013-2015** por las siguientes cantidades:

Pago de Nómina, Estímulos y Prestaciones			
	Montos		
Año	2013	2014	2015
Pago de Nómina, Estímulos y Prestaciones	6,386,434.10	6,835,630.41	7,497,001.64
Pago de Estímulo por Ingreso y Promoción al Sistema de Desarrollo Promocional de Carrera para el Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (SDPC)		10,767.65	4,215.95
Pago por prestaciones al Personal		5,000	
Pago por estímulo de antigüedad Medalla Rafael Ramírez		83,762.92	
Nómina de Sistema de Honorarios			623,454.28
Total	6,386,434.10	6,935,160.98	8,124,671.87

El ITT II con el compromiso y responsabilidad hacia su plantilla docente y de apoyo a la educación con apego a la normatividad, realizó el pago por concepto de nómina y prestaciones durante el periodo **2016-2018** por las siguientes cantidades:

Pago de Nómina, Estímulos y Prestaciones			
	Montos		
Año	2016	2017	2018
Pago de Nómina, Estímulos y Prestaciones	6,588,710.06	7,266,239.84	8,368,902.66
Pago de Concepto de Estímulo Único a Servidores Públicos del Distrito Federal	139,300.00	146,300.00	174,300.00
Pago de Estímulo por Ingreso y Promoción al Sistema de Desarrollo Promocional de Carrera para el Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (SDPC)	5,095.95	-	510.16
Pago de Estímulo por Productividad y Eficiencia al Personal Administrativo	707.76	-	-
Pago por estímulo de antigüedad de 15 años de servicio.	30,055.01	-	-
Pago de Bono Sexenal a Personal de Apoyo a la educación	-	-	10,500.00
Pago de vales a Personal de Apoyo a la Educación	-	-	36,300.00
Total	6,763,868.78	6,763,868.78	8,590,512.82



F. Plantilla de Personal

Durante el periodo 2013-2015 se contó con el siguiente personal:

Personal	2013	2014	2015
Docentes con plaza	42	43	38
Servicios Profesionales de Apoyo a la Administración	-	1	1
Personal de apoyo a la educación	-	3	3
Docentes por servicios profesionales por honorarios	-	17	33
Personal de limpieza y mantenimiento contratados por outsourcing	-	4	6
Personal de actividades extraescolares	-	3	11
Personal de inglés	-	-	14
Total	42	71	106

Durante el periodo 2016-2018 se contó con el siguiente personal:

Personal	2016	2017	2018
Docentes con plaza	37	35	34
Docentes cubriendo interinato	-	4	14
Personal de apoyo a la educación	3	3	3
Servicios Profesionales de Apoyo a la Educación	1	-	-
Docentes por servicios profesionales por honorarios	21	23	7
Personal de limpieza y mantenimiento contratados por outsourcing	10	13	11
Personal de actividades extraescolares	7	7	5
Personal de inglés	9	13	14
Total	88	98	88

Distribución de las plazas docentes, durante el periodo 2013-2015

Tipos de plazas			
Tipo de plaza	Años		
	2013	2014	2015
Profesor de Tiempo completo	-	3	3
Profesor de Medio tiempo	-	2	1
Profesor de Asignatura	-	38	37
Total	-	43	41

Distribución de las plazas docentes, durante el periodo 2016-2018

Tipos de plazas			
Tipo de plaza	Años		
	2016	2017	2018
Profesor de Tiempo completo	2	2	12
Profesor de Medio tiempo	2	2	2
Profesor de Asignatura	31	31	37
Total	35	35	51

Categorías de Plazas Docentes durante el periodo 2013- 2015

Categoría de Plazas		2013	2014	2015
E3505	Técnico Docente Asignatura-A-ES		1	1
E3507	Técnico Docente Asignatura-B-ES		3	
E3519	Profesor de Asignatura-A-ES		8	3
E3521	Profesor de Asignatura-B-ES		53	26
E3525	Profesor de Asignatura-C-ES		45	71
E3615	Profesor Titular-B-ES		1	
E3639	Técnico Docente Asociado-B-ES		1	1
E3817	Profesor Titular-C-ES		1	
E3837	Técnico Docente Asociado-A-ES		1	1
A08029	Secretaria de Jefe de Departamento		3	3
E3809	Profesor Asociado-B-Es		1	
E4021	Profesor de asignatura "B" (E.S)		2	2
E4025	Profesor de asignatura "C" (E.S)		1	1
Total			121	109

Categorías de Plazas Docentes durante el periodo 2016- 2017

Categoría de Plazas		2016	2017	2018
E3505	Técnico Docente Asignatura-A-ES	1	1	1
E3507	Técnico Docente Asignatura-B-ES	3	2	3
E3509	Técnico Docente Asignatura-C-ES	1	1	1
E3519	Profesor de Asignatura-A-ES	3	2	2
E3521	Profesor de Asignatura-B-ES	17	9	8
E3525	Profesor de Asignatura-C-ES	76	77	79
E3615	Profesor Titular-B-ES	1	1	1
E3815	Profesor Titular-B-ES	1	1	1
E3639	Técnico Docente Asociado-B-ES	1	1	1
E3837	Técnico Docente Asociado-A-ES	1	1	1
A08029	Secretaria de Jefe de Departamento	3	3	3
Total		108	99	101

G. Promoción de Plazas

Durante el periodo 2014-2015 participaron docentes para hacer el cambio de categoría, como se muestra en la siguiente tabla:

Promocional		
	2014	2015
No. De Profesores que participaron en el promocional	28	17
No. De beneficiados	28	17

Para el periodo comprendido del 2016-2018 se tuvo una participación, como a continuación se muestra: Para este periodo 88% de la plaza docente se encuentra en la categoría más alta de acuerdo al tabulador de plazas autorizado en el 2018

Promocional			
	2016	2017	2018
No. De Profesores que participaron en el promocional	4	3	6
No. De beneficiados	4	3	6

H. Prestaciones Gestionadas

Durante el periodo 2013-2018 se gestionaron las siguientes prestaciones:

Prestación	No de Trámites Realizados		
	2013	2014	2015
Pago de Canastilla Materna	-	1	-
Medalla Rafael Ramírez	-	1	-
Trámites de lentes y aparatos ortopédicos	-	2	-
Licencia por crianza de hijos menores de 2 años	-	-	1
Licencia por comisión sindical	-	-	1
Licencia por gravidez	-	-	1

Durante el periodo 2016-2018 se gestionaron las siguientes prestaciones:

Prestación	No de Trámites Realizados		
	2016	2017	2018
Pago de Canastilla Materna	1	1	1
Estímulo de prima de antigüedad por 15 años de servicio	1	-	-
Pago de Servicios de Guardería	1	-	-
Servicio CLIDDA - ISSSTE	13	-	-

I. Capacitación de Personal Directivo

Durante el periodo 2013-2015 se llevó a cabo el Programa de Capacitación Anual del personal docente con funciones administrativas y personal de apoyo a la docencia, a continuación, se muestran los cursos impartidos:

Clave del Curso	Nombre del Curso	No. de Participantes
2013	Equidad de Género	-
	Prospectiva Estratégica	-
	Construyendo Instituciones Inteligentes	-
	Interpretación y aplicación de la norma jurídica y responsabilidades de los servidores públicos	-
	Planeación Participativa	-
2014	Excel Intermedio	1
	Excel Básico Avanzado	1
	Conoce tu Computadora	1
2015	Excel Avanzado	20
	Trabajo Conversacional en la Gestión Institucional	25
	Taller de Introducción a la Norma ISO 9001:2008 e identificación de gaps entre la ISO/DIS	28

Durante el periodo 2016-2018 se llevó a cabo el Programa de Capacitación Anual del personal docente con funciones administrativas y personal de apoyo a la docencia, a continuación, se muestran los cursos impartidos:

Clave del Curso	Nombre del Curso	No. de Participantes
2016	Taller de Formación de Auditor Interno	19
	Taller de Formación de Auditor Interno	3
	Elaboración de presentaciones	2
	Primeros pasos en la Internet	1
2017	Herramientas para la Mejora Continua	18
	Solución de Conflictos Mediante Técnicas de Neuronegociación	24
2018	Módulo I y II de Curso de Inducción a las Responsabilidades Legales de los Servidores Públicos en la Administración Pública Federal	21



Módulo I y II de Curso de Inducción a las Responsabilidades Legales de los Servidores Públicos en la Administración Pública Federal

J. Imagen Institucional

Durante el año 2018, en el Instituto Tecnológico de Tláhuac II se han realizado actividades que contribuyeron a mejorar la imagen institucional que percibe la comunidad tecnológica.

Algunas de éstas actividades han sido las remodelaciones de espacios físicos como las áreas deportivas, una nueva plaza lobos con su gimnasio al aire libre, una nueva área de picnic para los estudiantes, la plaza cívica frente al edificio de talleres y laboratorios, así como la limpieza de los dos edificios, entre otras remodelaciones. Así también, se ha hecho énfasis en la comunicación y atención que se da a través de los medios electrónicos, específicamente en la red social de Facebook, ya que éste es el medio más usado por los estudiantes y a través del cual, se dan a conocer muchas de las actividades y eventos que se desarrollan tanto al interior como al exterior de la institución.

Así mismo, como parte de la imagen institucional, el ITT II cuenta con los logotipos, tanto el institucional como el de la mascota, logotipos que reflejan el ambiente que se tiene en la comunidad tecnológica de Tláhuac II. El logotipo institucional cuyo engrane con 5 dientes simula dos manos cruzadas, que son tanto el gobierno como la sociedad, en unión trabajando por el bienestar de nuestro país. El logotipo de la mascota, tiene como emblema a los lobos, que son seres muy inteligentes, sabios, feroces y unidos que cumplen con metas fijas. Respetados, más que por su fiera por sus habilidades. Los Lobos son animales muy sociables, viven, viajan y cazan en grupos muy organizados. En un Lobo se pueden ver valores familiares así como de amistad, cuando un Lobo fraterniza es de por vida. La forma del engrane es símbolo de nuestro quehacer principal, preparar ingenieros que revolucionen la tecnología de nuestro país.

Imágenes del ITTII



Imagen Institucional en Medios Digitales

K. Cumplimiento de las metas programadas PTA/PIA

Durante el periodo 2016-2018 se trabajo en la planeación de las metas trazadas para el PIA, estos trabajos se orientaron a enfocarse en los recursos con los que cuenta el ITT II, para que de esta forma se trazará con mayor objetividad el alcance a los indicadores, por lo que a continuación se señala el alcance obtenido de éstos, basándose en el Plan Rector de Calidad:

Alcance de las metas PIA	
PIA 2016	80%
PIA 2017	85.5%
PIA 2018	80%

Se trabaja continuamente para poder tener un mayor alcance en los indicadores y poder cumplir con el Plan Rector de Calidad.



L. Participación en convocatorias

El ITT II durante el periodo 2012-2018 ha participado en convocatorias de las cuales se ha podido beneficiar:

Programas	Monto
Programa de Fortalecimiento de los Institutos Tecnológicos (PIFIT 2014) *	7,500,000.00
Fondos de Aportaciones Múltiples (FAM 2014)	26,000,000.00
Fondos de Aportaciones Múltiples (FAM 2015)	4,500,000.00

M. Gestión Captación y Ejercicio de los Recursos

Todos los esfuerzos que se realizan para poder captar los recursos con los que opera diariamente el ITT II, están orientados a mejorar los servicios educativos que se brindan. Es por ello que el Tecnológico tiene el compromiso y responsabilidad para aplicar de forma eficaz el recurso.

Durante el periodo 2013 -2018 se capto recurso y se aplico de la siguiente manera:

Ingresos y Egresos Año 2012	
Fuente de Ingreso	Total
Ingresos Propios	1,753,120.00
Gasto Directo	1,490,000.00
Total, de Ingresos	3,243,120.00
Egresos	Total
Ingresos Propios	1,458,754.92
Gasto Directo	1,490,000.00
Total, de Ingresos	2,948,754.92

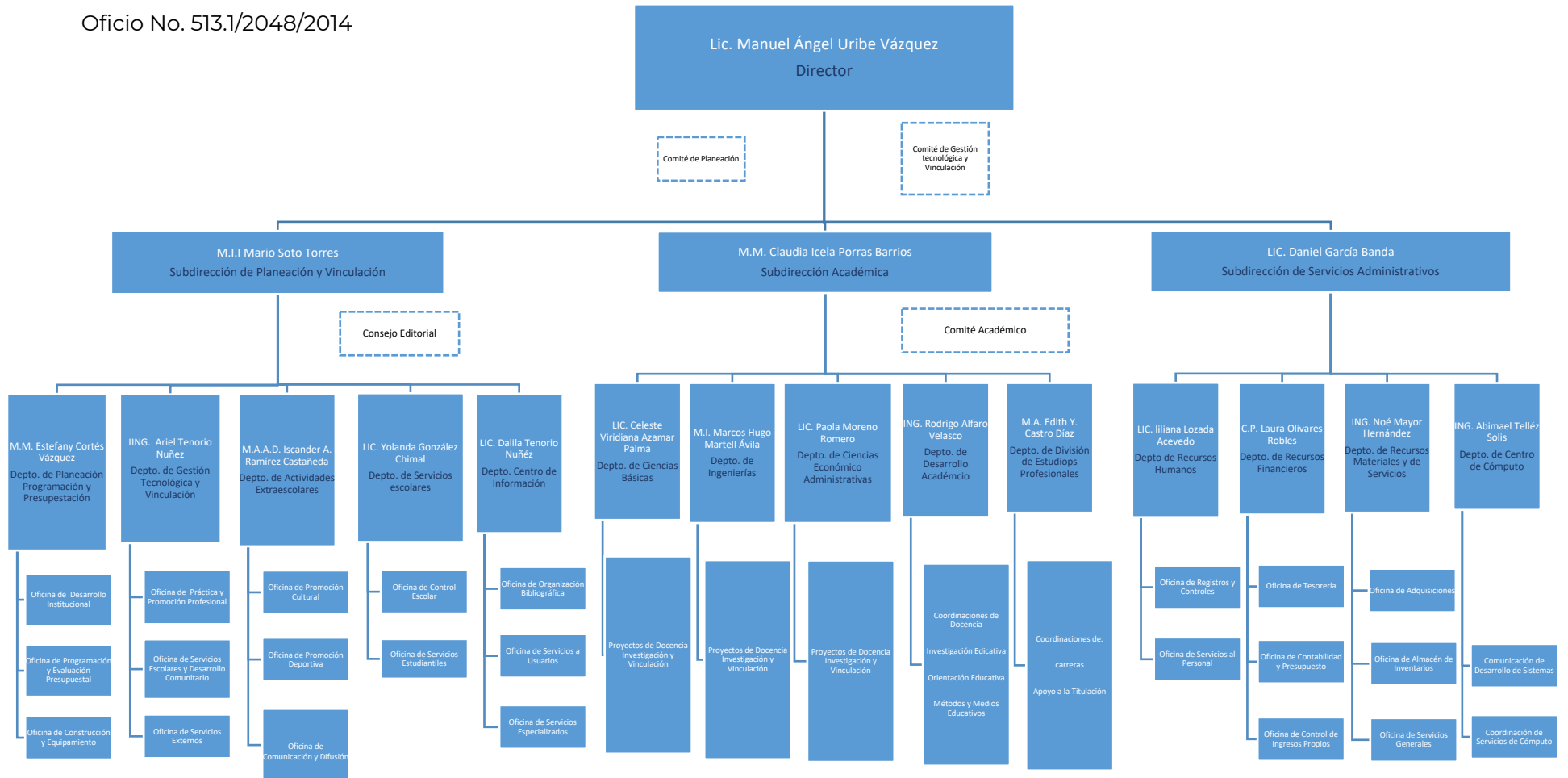
Para el año 2018 los esfuerzos se redoblaron para poder tener una mayor captación de recursos, lo cual ha permitido mejorar considerablemente la infraestructura del ITT II por lo que el servicio educativo ha incrementado en su calidad, esto tiene como resultado el incremento en la matricula, para el 2018 el ITT II cuenta con 1,160 estudiantes inscritos en las diferentes carreras ofertadas.

Ingresos y Egresos Año 2018	
Fuente de Ingreso	Total
Ingresos Propios	5,727,237.03
Gasto Directo	4,477,000.00
Total, de Ingresos	10,204,237.03
Egresos	Total
Ingresos Propios	5,727,237.03
Gasto Directo	4,447,000.00
Total, de Ingresos	10,204,237.03

N. Estructura Académica

Organigrama Instituto Tecnológico de Tláhuac II

Oficio No. 513.1/2048/2014



O. Infraestructura

Al cierre del 2018 el ITT II cuenta con la siguiente infraestructura:

Unidad Académico-Departamental Tipo IV de cuatro niveles, con una capacidad para 1,520 estudiantes:

- 22 aulas con capacidad para 45 estudiantes.
- Proyector y pizarrón interactivo en cada aula.
- 2 laboratorios de cómputo con capacidad para 41 máquinas cada uno.
- 1 laboratorio de electrónica.
- Un centro de cómputo con 12 computadoras.
- Laboratorio básico de química, con capacidad para 50 estudiantes.
- Laboratorio básico de física, con capacidad para 50 estudiantes.
- 4 Módulos de servicios de sanitarios para hombres y mujeres.
- Áreas para las diferentes oficinas administrativas.
- Sala de Titulación.
- Sala de juntas.

Edificio de Laboratorios y Talleres de dos Niveles, dicho edificio cuenta con:

- Auditorio con capacidad para 101 butacas.
- Cabina de video y sonido.
- 2 aulas con capacidad para 35 estudiantes.
- Centro de Información.
- Laboratorio de Manufactura Integrado por Computadora.
- Laboratorio de Logística.
- Laboratorio de Redes y Cómputo.
- Laboratorio de Metrología y Normalización.
- Cubículos para Profesores.
- Oficinas Administrativas.
- 4 Módulos de servicios de sanitarios para hombres y mujeres.

Módulos de Aulas Prefabricadas, las cuales cuentan con:

- ④ 3 Módulos con 8 aulas.
- ④ 2 Módulos usados como almacén de mobiliario y
- ④ 1 Módulo de Oficina de la Delegación Sindical.

Una construcción existente (casa antigua) para almacén de actividades extraescolares.

Instalaciones Deportivas

- ④ 2 canchas multifuncionales para futbol rápido, basquetbol y voleibol al aire libre.
- ④ 1 cancha multifuncional techada con gradas y capacidad para 450 personas.
- ④ 1 cancha de frontón.
- ④ 1 cancha de futbol soccer.
- ④ 1 gimnasio al aire libre.

Áreas de esparcimiento

- ④ 2 áreas de picnic.
- ④ 2 plazas lobos.
- ④ Plaza cívica.

Seguridad

- ④ Caseta de vigilancia.
- ④ 3 torniquetes de acceso con lector de huella digital.
- ④ Barda perimetral.
- ④ Cámaras de vigilancia.

Estacionamiento

- ④ 1 estacionamiento con capacidad para 20 motos.
- ④ 1 estacionamiento de bicicletas.

Para dar soporte a estas áreas de uso en el proceso de enseñanza aprendizaje se cuenta con:

- ④ Una subestación eléctrica.
- ④ Una planta de tratamiento de aguas residuales.
- ④ Una cisterna de agua tratada para riego.

El predio total del Instituto Tecnológico de Tláhuac II incluye una superficie total de **38,574.07 m²**

P. Mantenimiento a la Infraestructura

Durante el periodo 2016-2018 se han llevado acabo los siguientes mantenimientos:

- ⦿ Subestación eléctrica
- ⦿ Transformador eléctrico
- ⦿ Tableros electrónicos del edificio Académico
- ⦿ Protección contra el agua a subestación y transformador
- ⦿ Instalaciones de torniquetes
- ⦿ Adecuaciones a sala de titulación
- ⦿ Cambio de luminarias exteriores por lámparas led
- ⦿ Adecuación a laboratorios de cómputo
- ⦿ Reparación de daños por sismo S17
- ⦿ Cambios de mecanismos a pruebas de emergencia
- ⦿ Mantenimiento al campo de Futbol
- ⦿ Adecuaciones exteriores al Edificio de Laboratorios y Talleres
- ⦿ Cambio de membrana hidroneumática a edificios
- ⦿ Mantenimiento a baños de edificio académico
- ⦿ Mantenimiento a sistema de filtración de planta tratadora
- ⦿ Reparación de bombas de planta tratadora
- ⦿ Acondicionamiento de salones nuevos
- ⦿ Reparación de butacas, fugas, mantenimiento al elevador.
- ⦿ Mantenimiento a vehículos oficiales.



Adecuaciones al Gimnasio al aire libre



Adecuaciones a la Plaza Cívica

Q. Principales Logros y Reconocimientos Institucionales



Certificación en el Sistema de Gestión Ambiental

Se logró de manera oficial la certificación bajo la norma ISO 140001:2004 ante la American Registrar of Managament System. Hasta la fecha año con año se ha conseguido la recertificación.



Día de Trabajo con Instituciones de Nivel Medio Superior

Con el objetivo de fomentar la continuidad educativa y dar a conocer las carreras que el ITTII oferta, en el mes marzo se llevó a cabo dentro de nuestras instalaciones un desayuno con Directores de escuelas de nivel medio superior (IEMS): de la Delegación Milpa Alta el CONALEP 227, BACHILLERES 14 y CETIS 167; de la Delegación Tláhuac el CONALEP 230, BACHILLERES 16 y CETIS 1; del Estado de México el CBTA 35.



Inicio de Actividades de la Maestría en Ingeniería en Sistemas ITT II - UNAM

En el mes de Febrero de 2017 se dio inicio a las actividades académicas del primer semestre de la Maestría en Ingeniería en Sistemas (Transporte) teniendo como objetivo principal el fortalecimiento de la profesionalización de los docentes que laboran en el ITT II.

X. RETOS INSTITUCIONALES

Calidad de los Servicios Educativos

1. Fomentar el ingreso de los docentes a los cursos de formación (tutoría, competencias y proyectos integradores) así como de actualización profesional.
2. Incrementar la planta docente de tiempo completo con perfil deseable.
3. Acreditar en el mediano plazo al menos un programa académico que oferta el ITT II.
4. Incrementar el acervo bibliográfico y consulta en línea de centro de información.
5. Fomentar la participación de los cuerpos académicos en formación en la elaboración de proyectos e investigaciones.

Cobertura, Inclusión y Equidad Educativa

1. Incrementar la matrícula de nuevo ingreso en los programas educativos.
2. Gestionar con diversas instituciones para el otorgamiento de becas y financiamiento educativo.
3. Fortalecer las actividades del Programa de Tutorías que permitan asegurar la permanencia de los estudiantes para disminuir el índice de deserción.

Formación Integral

1. Fortalecer la infraestructura del ITT II, para apoyar el desarrollo de actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y recreativas.
2. Incrementar la participación de los estudiantes en actividades de extensión y de formación integral, así como fortalecer a los grupos representativos existentes.
3. Gestionar la asignación de recursos humanos con perfiles adecuados para el desarrollo de las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y recreativas en el ITT II.

Vinculación con los Sectores Público, Social y Privado

1. Motivar el talento emprendedor de los estudiantes del ITT II, en diferentes espacios de reflexión de ciencia, tecnología e innovación.
2. Establecer mecanismos de operación de los acuerdos de colaboración académica celebrados con las instituciones públicas y privadas para beneficio de la comunidad tecnológica.
3. Fortalecer la inserción laboral de los estudiantes y egresados del ITT II a partir del desarrollo de competencias profesionales.
4. Realizar de manera oportuna el seguimiento de egresados para conocer la pertinencia de los programas educativos.

Gestión institucional, Transparencia y Rendición de Cuentas

1. Fortalecer la infraestructura necesaria para lograr la participación y desarrollo de las competencias profesionales de los estudiantes.
2. Fomentar la participación de la comunidad tecnológica en los diferentes Sistemas de Gestión.

XI. INDICADORES

Los indicadores son parámetros de medición que nos permiten observar el comportamiento de acciones que se llevan a cabo día a día en una Institución, es por ello que a través de los indicadores establecidos en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo (PIID) 2013-2018 se desprende el Programa Institucional Anual (PIA) del ITT II, permitiéndonos evaluar los alcances y así implementar medidas correctivas y preventivas; así pues a continuación se presenta el alcance que se pudo obtener durante la administración del periodo 2012-2018.

Indicador PIID 2012-2018	Alcance
1.4 Eficiencia Terminal	14.14%
2.1 Matrícula del Nivel Licenciatura	1160
3.1 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de extensión: artísticas, culturales y cívicas	46.12%
3.2 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas	17.16%
3.3 Porcentaje de estudiantes inscritos en algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras	44.66%
4.3 Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación	2
4.4 Estudiantes de licenciatura y posgrado que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación	12
5.1 Registros de propiedad intelectual	2
5.2 Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral	95.18%
5.3 Proyectos vinculados con los sectores públicos, social y privado	151
5.4 Estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado	259
5.6 Estudiantes que participan en el Modelo Talento Emprendedor	90
6.1 Personal directivo y no docente capacitado	21
6.2 Institutos, unidades y centros certificados	1

XII. CONCLUSIONES

El trabajo realizado a lo largo del periodo 2013 - 2018, plasmado en este Informe de Rendición de Cuentas, nos permite ofrecer a la comunidad una panorámica institucional, con información precisa para que los docentes, estudiantes, padres de familia y la sociedad en general esté enterada de los avances, logros y resultados obtenidos derivado del ejercicio de los recursos públicos.

Como en todo proceso de planeación, es necesario evaluar el cumplimiento de los objetivos y el impacto de las estrategias y acciones realizadas para su logro, con el propósito de identificar las posibles desviaciones y proceder a llevar a cabo lo necesario para el cumplimiento de las metas.

Los resultados demuestran que se ha avanzado en ello, sin embargo, se hace necesario mejorar nuestras estrategias y acciones de tal modo que se cumplan todos y cada uno de nuestros propósitos, para que nuestra Institución sea cada vez más reconocida por la excelencia en los servicios educativos que ofrece.

Reconocemos el esfuerzo realizado por nuestros docentes para incrementar la preparación de los estudiantes hacia proyectos de carácter regional y nacional, no obstante, se deberán seguir fortaleciendo los procesos académicos y de vinculación que potencie el capital intelectual generando mayor competitividad tanto académica como de negocios.

Finalmente, reconocemos a toda la comunidad tecnológica por su compromiso, entrega y compromiso, invitándolos a redoblar esfuerzos para avanzar en el logro de los objetivos, contribuyendo todos al crecimiento del Instituto Tecnológico de Tláhuac II.

DIRECTORIO

LIC. Manuel Ángel Uribe Vázquez

Director

M.M. Claudia Icela Porras Barrios

Subdirectora Académica

M.I.I Mario Soto Torres

Subdirector de Planeación y Vinculación

LIC. Daniel Alejandro García Banda

Subdirector de Servicios Administrativos

M.I. Marcos Hugo Martell Ávila

Jefe del Departamento de Ingenierías

ING. Celeste Viridiana Azamar Palma

Jefe del Departamento de Ciencias Básicas

L.R.C. Paola Moreno Romero

Jefa del Departamento de Ciencias Económico – Administrativas

ING. Rodrigo Alfaro Velasco

Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

M.A. Edith Yaneli Castro Díaz

Jefa del Departamento de División de Estudios Profesionales

M.A.A.D. Iscander Armando Ramírez Castañeda

Jefe del Departamento de Servicios Extraescolares

LIC. Dalila Tenorio Núñez

Jefa del Centro de Información

MTRO. Ariel Tenorio Núñez

Jefe del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

M.M. Estefany Cortés Vázquez

Jefa del Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación



LIC. Yolanda González Chimal

Jefa del Departamento de Servicios Escolares

ING. Abimael Téllez Solís

Jefe del Departamento de Centro de Cómputo

MTRA. Laura Olivares Robles

Jefa del Departamento de Servicios Financieros

LIC. Liliana Lozada Acevedo

Jefa del Departamento de Recursos Humanos

MTRO. Noé Mayor Hernández

Jefe del Departamento de Recursos Materiales y Servicios



Teléfonos (55) 5848-4229 y (55) 5848-4218

**Camino Real #625 Col. Jardines del Llano San Juan Ixtayopan, Alcaldía Tláhuac, C.P.
13508, Ciudad de México**

Instituto Tecnológico de Tláhuac II

18 de Enero 2019

